



Initiatives et Changement
Suisse

RAPPORT ANNUEL 2017

Réconcilier
les différences,
créer la
confiance

TABLE DES MATIÈRES



Vue sur le lac Léman depuis
les jardins du Caux Palace

MESSAGE DU PRÉSIDENT	04
MESSAGE DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE	05
À PROPOS DE NOUS	06
ACTIVITÉS DE LA FONDATION	08
LE CAUX FORUM : DÉVELOPPER LE POTENTIEL HUMAIN, MOTEUR DU CHANGEMENT GLOBAL	09
PROGRAMMES DU CAUX FORUM	19
PROMOTION DE LA CONFIANCE ET FACILITATION DU DIALOGUE EN SUISSE	20
FAVORISER LE LEADERSHIP ÉTHIQUE DANS LE BUSINESS ET LES ORGANISATIONS	24
COLLABORER AVEC LES PARTIES PRENANTES LOCALES ET INTERNATIONALES	25
PRÉSERVER NOTRE PATRIMOINE	30
NOUVELLES DE LA FONDATION	32
BILAN FINANCIER 2017	34
FINANCEMENT	36
ORGANISATION	37
NOTRE ÉQUIPE	38



MESSAGE DU PRÉSIDENT

Antoine Jaulmes
Président, I&C Suisse

L'année 2017 a apporté un peu d'espoir dans des régions comme l'Iraq, qui a vu une défaite décisive de Daesh, ou en Colombie, qui a fait un pas de plus vers la paix en acceptant les FARC, plus grand groupe de rebelles du pays, comme parti politique. En Europe, les élections présidentielles françaises ont fait renaître l'espoir, et l'économie mondiale semble se porter mieux.

Cependant, la réponse modérée de la communauté internationale face à l'immense souffrance des Rohingyas au Myanmar, les victimes de la guerre en Syrie et au Yémen et ceux qui souffrent de pénuries alimentaires – pour ne mentionner que ces quelques exemples – ont montré les limites de la solidarité et de la responsabilité internationales, ainsi que celles du respect des droits de l'homme et du droit international humanitaire. L'aide au développement a diminué de 0,6 pourcent et les inégalités sociales ont augmenté, les huit personnes les plus riches du monde possédant

maintenant autant que la moitié la plus pauvre de l'humanité – soit 3,6 milliards de personnes !

En plus de cela, peu de progrès ont été réalisés dans la lutte contre le réchauffement climatique. Les États-Unis ont fait part de leur intention de sortir de l'accord de Paris sur le climat, malgré les avertissements et les preuves irréfutables apportées par les scientifiques sur la fonte de la calotte polaire.

Ce regrettable « égoïsme mondial » est encore exacerbé par l'intolérance et l'extrémisme croissants, souvent exprimés par des discours haineux dans les médias et sur les réseaux sociaux - avec le soutien de certains gouvernements au travers de la propagande, allant parfois jusqu'à fausser délibérément des informations et des faits historiques. L'égoïsme, la haine et le nationalisme aveugle sont d'énormes obstacles à la réconciliation et à la promotion de la confiance.

Les défis auxquels le monde est confronté exigent une réaffirmation des valeurs fondamentales et du leadership responsable. La société civile, les gouvernements et le secteur privé ont tous un rôle important à jouer.

Lorsque la haute représentante de l'union européenne pour les affaires étrangères et la politique de sécurité, Federica Mogherini, a déclaré que le fait de ne laisser personne de côté était un devoir moral et politique, elle nous a tous mis au défi de faire correspondre nos paroles à nos actes. Reconnaisant sa propre incapacité à changer le monde, l'économiste chilien Manfred Max-Neef a déclaré : « J'ai le pouvoir de me changer moi-même. Et ce qui est fascinant, c'est que si je décide de le faire, il n'y a aucune force au monde qui puisse m'en empêcher. Cela ne dépend que de ma décision. Et si je change, il peut se produire quelque chose qui peut conduire à un [petit] changement dans le monde. »

Comme vous le constaterez en lisant ce rapport annuel, le lien entre le changement personnel et le changement global est exactement ce qu'I&C Suisse a travaillé si activement à promouvoir en 2017. Nous avons répondu aux défis mondiaux en organisant le Caux Forum, qui a une dimension internationale, dans le Caux Palace. Nous avons positionné le dialogue à un niveau qui place l'individu et sa responsabilité personnelle au centre du débat, et où la confiance et l'éthique sont au cœur des conversations.

Au vu de la situation mondiale, nous vous sommes reconnaissants de votre généreux soutien, qui nous aidera à être encore plus efficaces en 2018 !

MESSAGE DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE

Barbara Hintermann
Secrétaire Générale, I&C Suisse

La promotion de la confiance, de la paix et de la réconciliation, ainsi que le leadership éthique, ont continué à être les thèmes centraux de nos activités en 2017.

Il existe de nombreuses et remarquables initiatives autour de la consolidation de la paix dans le monde. Malheureusement, malgré leur nombre et la qualité de leur travail, elles restent peu connues du grand public. Ces initiatives contribuent pourtant grandement à l'évolution des conditions de vie et des bonnes relations communautaires, tant au niveau local que national.

Lors du Caux Forum 2017, nous avons de nouveau entendu de nombreux récits de changement personnel conduisant à des initiatives encourageantes vers la consolidation de la paix, la réconciliation ou le leadership responsable.

Ainsi, suite à leur participation au programme de Caux pour la paix et le leadership en 2016 et 2017, Sidra et Sawsan Raslan, deux soeurs syriennes, ont quitté Caux avec en tête de nombreux projets d'ateliers et de cercles de paix à mettre en place à Damas.

Sahar Fetrat de Kaboul a participé au programme des Caux Scholars en 2017 et compte bien utiliser les techniques de résolution des conflits qu'elle y a apprises à la fois pour briser les stéréotypes afghans sur le féminisme et les stéréotypes occidentaux sur les femmes afghanes.

Nous sommes maintenant dans la deuxième année de la mise en œuvre de la stratégie quinquennale de la Fondation. Comme prévu, nous nous sommes concentrés sur le développement du contenu du Caux Forum et de nos activités en Suisse. Nous avons mis en place une approche cohérente lors du Caux Forum, en trouvant un équilibre entre les récits d'histoires personnelles et la contribution d'experts.

Le renouvellement de l'image de marque du Caux Forum a offert une nouvelle facette au monde extérieur et a projeté une image qui illustre mieux notre diversité et notre ouverture. Ces valeurs ont été réaffirmées comme des caractéristiques-clés à Caux et trouvent un écho chez un nombre croissant de nouveaux participant-e-s. Nos efforts de sensibilisation en Suisse nous ont permis d'élargir nos contacts avec les autorités, le monde de l'entreprise et la société civile. Le fait que d'autres organismes approchent la Fondation pour envisager des partenariats illustre notre visibilité et

notre crédibilité croissantes. En plus d'attirer du monde au Caux Forum, cela nous donne également accès à de nouveaux financements.

Nous avons développé des partenariats stratégiques avec le Centre de politique de sécurité de Genève, en mettant l'accent sur les formations et les questions de migration, et avec le Centre de Compétence en Négociation Humanitaire, sur la conception et la facilitation de leurs événements. Les partenariats sont importants pour nous car ils nous offrent la chance d'acquérir de nouvelles expertises et de promouvoir notre mission, notre méthodologie, nos outils (temps de silence, récits d'histoires, importance du changement personnel) et nos services.

La Fondation doit encore assurer solidement sa viabilité financière. Nous avons jeté les bases d'une collecte de fonds efficace en augmentant notre pertinence, notre visibilité et notre crédibilité, en rafraîchissant notre identité visuelle et en engageant une collègue professionnelle de la collecte de fonds. Nous allons maintenant lancer une campagne auprès de grands donateurs, avec l'objectif de financer des subventions pour les participant-e-s au Caux Forum, les coûts de fonctionnement et les rénovations nécessaires au maintien de nos bâtiments, afin qu'ils restent une source d'inspiration.

Le vaste soutien du réseau mondial d'I&C nous est tout simplement indispensable, à la fois pour la préparation du Caux Forum et pendant, et après le retour des participant-e-s dans leurs pays. Il renforce notre impact et permet au réseau I&C d'être plus visible et d'attirer de nouvelles contributions.

Je termine donc en adressant mes sincères remerciements à celles et ceux qui ont contribué au Caux Forum et aux activités en Suisse en 2017.



À PROPOS DE NOUS



Les participants au Programme de Caux pour la Paix et le Leadership pendant la cérémonie de remise des diplômes

QUI SOMMES-NOUS?

La Fondation CAUX-Initiatives et Changement, désormais Initiatives et Changement Suisse, a été créée en 1946. Notre but est d'inspirer, de former et de mettre en réseau les individus, les groupes et les organisations pour répondre aux besoins du monde en promouvant la confiance, le leadership éthique et un mode de vie durable, en commençant par eux-mêmes.

Nos objectifs sont de renforcer l'engagement éthique des acteurs sociaux, politiques et économiques et d'aider à guérir les blessures de l'histoire, et d'entretenir la paix en promouvant la confiance et en créant des liens entre les personnes de différentes religions et cultures.

Notre approche holistique met l'humain au premier plan. Cela empêche le cloisonnement et permet à l'individu de faire les premiers pas vers un changement plus large.

Pour y parvenir, nous organisons et coordonnons le Caux Forum, des dialogues d'experts, des dialogues confidentiels entre des groupes divisés, des séminaires et des programmes, formations et événements dans toute la Suisse.

NOUVEAU LOOK, NOUVEAU NOM

Le réseau international d'Initiatives et Changement (I&C) a lancé sa nouvelle image de marque en janvier 2018.

Nous avons saisi cette opportunité pour changer notre nom de Fondation CAUX-Initiatives et Changement en Initiatives et Changement Suisse, reflétant nos activités croissantes en Suisse et notre rôle dans le mouvement mondial d'I&C.

Nous avons conservé le nom par lequel nous sommes le plus connus – Caux – dans le nom de notre événement phare, le Caux Forum, et dans celui de notre installation unique en son genre : le Caux Palace - Centre de conférences et de séminaires.

La Fondation a été créée en 1946, année où elle a acheté le Caux Palace, juste au-dessus de Montreux, et notre tâche principale a été de gérer ce Centre international de conférences et de séminaires. Petit à petit, nous développons nos activités au-delà de Caux, afin de déployer nos actions à Genève et dans toute la Suisse. Nous nous concentrons sur la promotion de la confiance par le dialogue et par des formations dans les domaines de la migration et de l'engagement des jeunes. Nous essayons également d'appliquer au domaine humanitaire les outils d'I&C sur le renforcement de la résilience. Enfin, nous développons notre programme sur le Leadership Éthique dans le Business, qui explore les manières de créer une culture d'entreprise fondée sur la confiance.

Notre nouveau logo garde la philosophie de l'ancien, mais avec un nouveau look plus actuel afin d'attirer une audience en constante évolution. Le chemin représente le voyage de chacun-e dans la vie et dans le processus de changement personnel. La sphère représente le monde et la façon dont I&C inspire les individus à construire un avenir meilleur pour les générations à venir.



Regardez notre petite vidéo d'introduction à I&C Suisse



Initiatives et Changement Suisse



ACTIVITÉS DE LA FONDATION



L'été dernier a prouvé que le Caux Forum est en train de devenir un lieu, sinon LE lieu, où il est possible de discuter de la paix dans son sens le plus large.

— Barbara Hintermann, secrétaire générale d'I&C Suisse





DÉVELOPPER LE POTENTIEL HUMAIN, MOTEUR DU CHANGEMENT GLOBAL

Une Approche Unique



Le récit d'histoires

Caux encourage les individus à partager leurs propres histoires afin d'inspirer les autres. Cet échange personnel d'expériences et d'idées est commun à tous nos événements principaux, dialogues et programmes de formation, et s'est révélé être un outil puissant permettant d'avoir des conversations honnêtes, de promouvoir la confiance, de faire naître l'inspiration et déclencher le passage à l'action.



Un temps de réflexion

Dans l'environnement au rythme rapide dans lequel nous vivons aujourd'hui, Caux offre l'opportunité de ralentir, d'apprécier le silence et de réfléchir à ce qui est vraiment important. La vue magnifique du Lac Léman et des montagnes environnantes offre un cadre sensationnel pour une écoute intérieure.



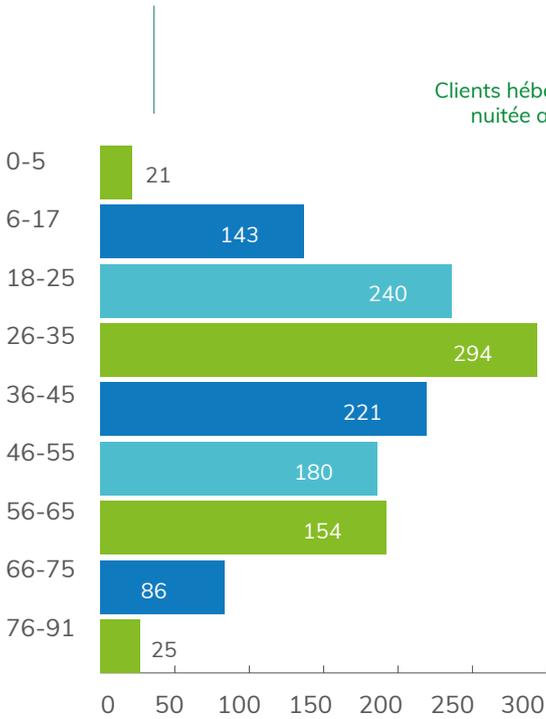
Servir la communauté

Les participant-e-s sont invité-e-s à contribuer aux tâches nécessaires au bon fonctionnement du centre de conférences. Ceci leur donne une opportunité unique d'établir des relations dans un cadre plus informel et de mettre tout le monde sur un pied d'égalité.

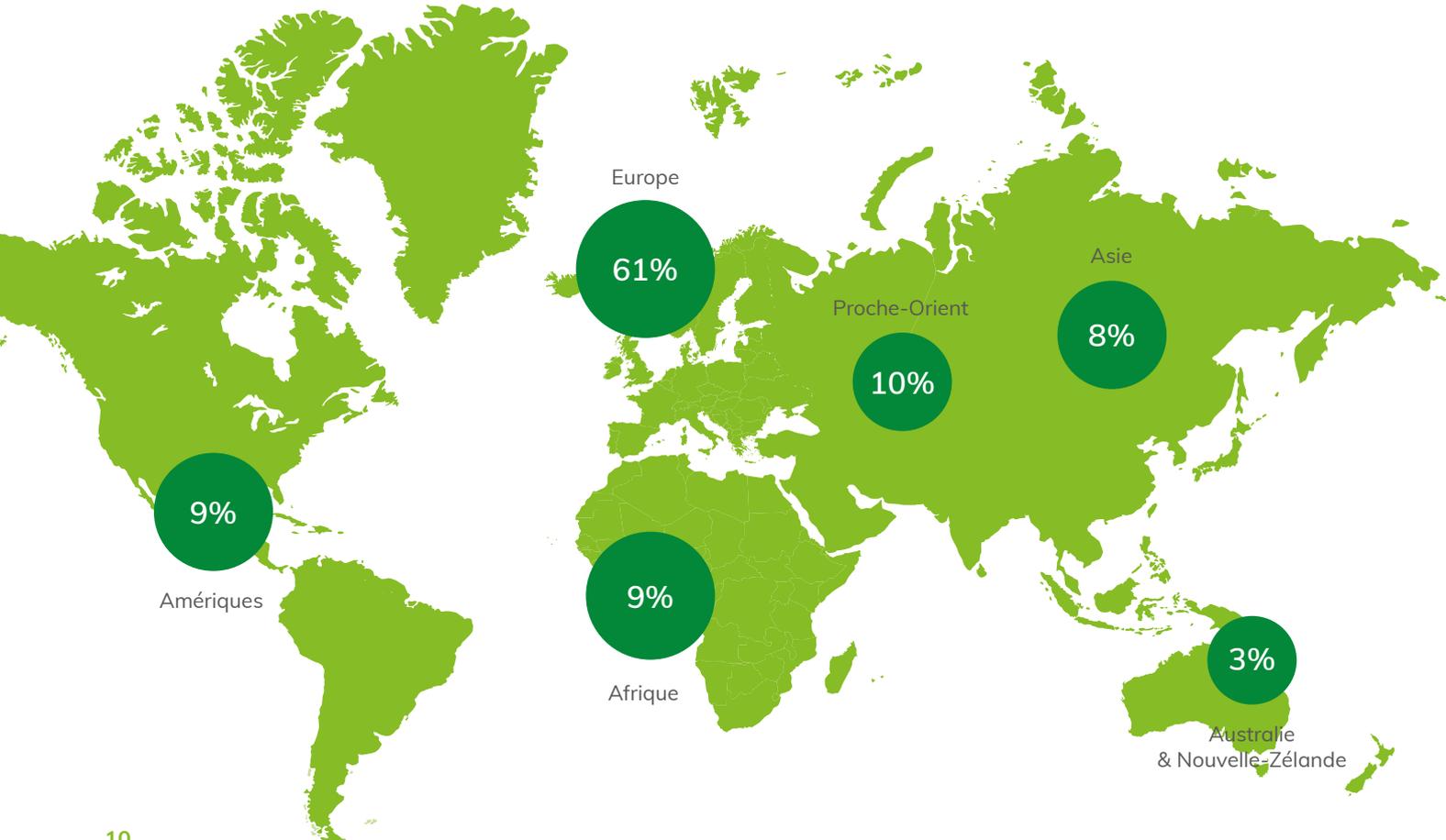
Chaque été, environ 1 300 personnes viennent au Caux Forum pour participer aux conférences, dialogues et programmes de formations. Elles découvrent un endroit sûr et serein où elles peuvent partager leur histoire, prendre le temps de réfléchir, apprendre en rendant service et chercher, avec d'autres acteurs et actrices du changement venu-e-s du monde entier, de nouvelles approches et de nouveaux challenges. Le Caux Forum encourage chacun-e à explorer sa force intérieure et son potentiel pour faire la différence dans sa communauté, son travail et la société.

LE CAUX FORUM 2017 EN CHIFFRES

Âges des participant-e-s



Vue d'ensemble des nationalités



Ouverture officielle

Les liens entre les inégalités et les extrémismes a été le principal sujet abordé lors de la session d'ouverture officielle du Caux Forum 2017.

Lors d'une séance de récit d'histoires animée par Barbara Hintermann, secrétaire générale d'I&C Suisse, les participant-e-s ont pu découvrir les témoignages émouvants de Hasan Hawar, réfugié syrien, et de Bjørn Ihler, rescapé d'une attaque terroriste en Norvège. Ihler a affirmé de manière forte sa conviction que l'extrémisme n'était pas lié à une religion ou à une idéologie particulière, et que les extrêmes étaient présents dans chaque communauté.

Cette séance de témoignages a été suivie par une table ronde sur les inégalités qui nourrissent les extrémistes. Elle était composée de Kate Gilmore, haut-commissaire adjointe des Nations Unies aux Droits de l'Homme, Raphaël Nägeli, ministre adjoint de la Division sécurité humaine du Département fédéral des affaires étrangères suisses, et Ramiro Santa, directeur Responsabilité intégrale à OCENSA Central Pipeline en Colombie. Ces trois intervenants ont abordé des sujets qui seront développés lors des événements du Caux Forum. Kate Gilmore a souligné que les extrémistes mobilisaient les masses en mettant en avant leur impuissance face à une distribution inégale des opportunités et des privilèges matériels. Raphaël Nägeli a rappelé à l'auditoire qu'un « processus de paix inclusif doit s'étendre à tout le monde, y compris aux terroristes ». Ramiro Santa a soutenu que le rôle des entreprises dans la lutte contre les inégalités était d'assurer la transparence, de créer des possibilités et d'éduquer les communautés sur leurs droits.

Dans son allocution d'ouverture, Laurent Wehrli, Syndic de Montreux, a rappelé les racines profondes d'I&C Suisse à Caux, tandis que notre président Antoine Jaulmes a chaleureusement remercié les donateurs et le personnel qui ont rendu le Caux Forum possible. La discussion s'est achevée sur une note positive, lorsque Cornelio Sommaruga, président honoraire de l'Association internationale Initiatives et Changement, a déclaré :



I&C encourage les dirigeant-e-s à s'engager en faveur de la tolérance, des principes éthiques et d'exigences élevées.

— Cornelio Sommaruga, président honoraire d'I&C International



Cornelio Sommaruga,
président honoraire d'I&C
International, lors de l'ouverture
officielle du Caux Forum

Bjørn Ihler,
Extremely Together,
Kofi Annan Foundation





Journée portes ouvertes 2017

Le dimanche 2 juillet 2017, le Caux Palace a ouvert ses portes à plus de 80 visiteurs et visiteuses venu-e-s de Suisse et d'ailleurs. Des visites guidées en anglais et en français leur ont permis de découvrir des anecdotes méconnues concernant ce site. Les personnes préférant faire la découverte du lieu par elles-mêmes ont reçu un livret leur permettant de faire un jeu de piste trésor dans le Caux Palace. Les participant-e-s ont ensuite été inscrit-e-s à un tirage au sort pour gagner une nuit sur place. D'autres activités étaient proposées, comme la fabrication de bulles géantes et de grues en papier, ainsi qu'un parcours d'obstacles permettant d'illustrer la construction de la confiance. Ces ateliers ont permis d'introduire auprès des visiteurs et visiteuses une partie de la philosophie d'I&C Suisse : le temps de silence, la promotion de la paix et de la confiance.

Semaine de la Communauté Internationale

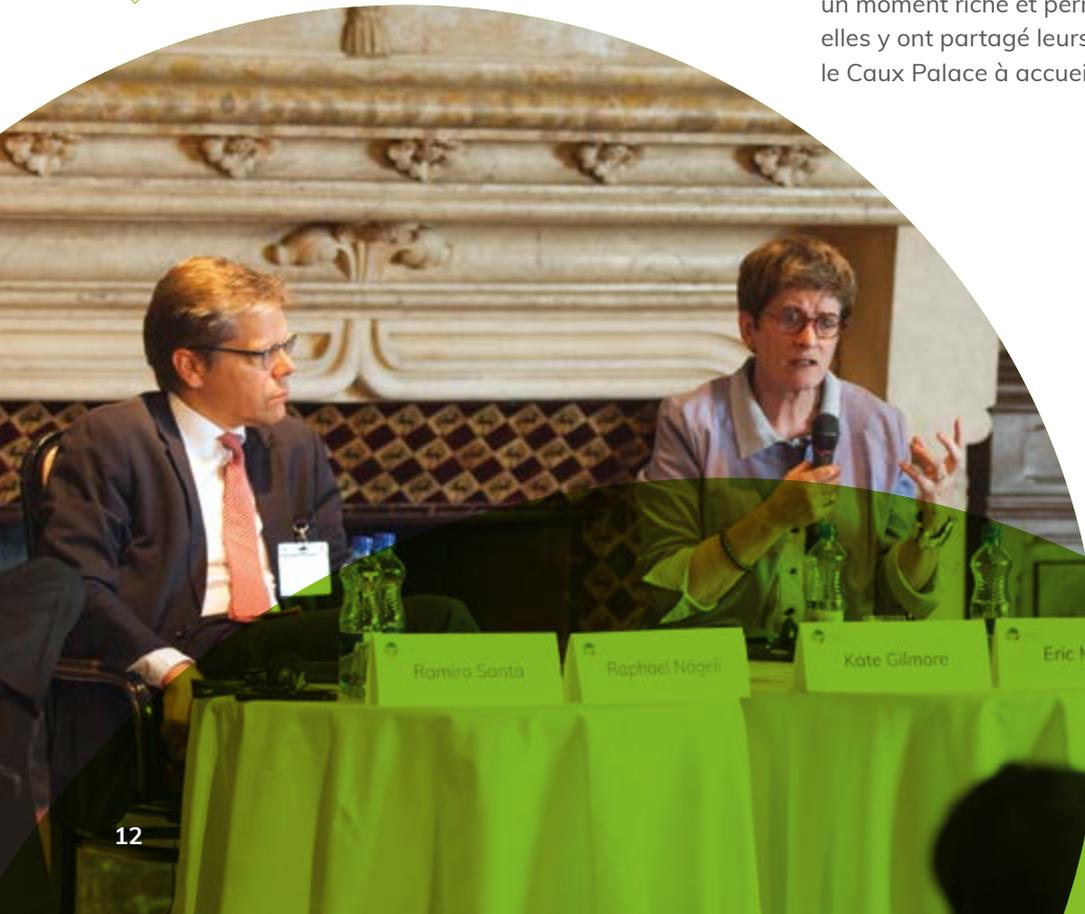
21 — 28 juin 2017

Une équipe du réseau I&C Fondations pour la liberté, une ONG située en Europe centrale et en Europe de l'Est, a cette année animé la Semaine de la Communauté internationale. Trente-trois personnes venant de 10 pays, et âgées de 8 à 77 ans, ont pu ainsi expérimenter la philosophie d'I&C Suisse, explorer la confiance intergénérationnelle, esquisser de nouvelles perspectives concernant l'Europe et la construction communautaire, et apprendre des techniques de communication non-violente. Les participant-e-s ont décrit la semaine comme un moment riche et permettant de créer des liens. Ils et elles y ont partagé leurs histoires et expériences et préparé le Caux Palace à accueillir le Caux Forum.



Visite de la Caux Expo

Kate Gilmore, haut-commissaire adjointe des Nations Unies aux Droits de l'Homme, et Raphaël Nägeli, ministre adjoint de la Division Sécurité humaine du Département fédéral des affaires étrangères suisses, lors de l'ouverture officielle



Leadership éthique dans le business

29 juin — 2 juillet

Comment diriger une entreprise dans des périodes de situations extrêmes ?

56 dirigeant-e-s d'entreprise, entrepreneur-e-s sociaux et universitaires de 21 pays se sont retrouvé-e-s à Caux pour participer à cette toute nouvelle retraite-conférence. L'événement a duré trois jours, pendant lesquels les participant-e-s ont réfléchi à la façon dont les organisations pourraient se comporter de façon plus éthique à la fois envers leurs employé-e-s et envers la société dans son ensemble. Ils et elles ont perfectionné leurs compétences en matière de construction de la confiance et ont élargi leur réseau professionnel.

Lors de la session d'ouverture, Sabine Döbeli, Présidente-directrice générale de Swiss Sustainable Finance, a souligné l'impact positif sur les résultats d'une entreprise d'une prise de décision qui se fonde sur des valeurs morales. Andreas Bomann-Larsen, Président-directeur général et fondateur de CARN Capital, une société d'investissement norvégienne, a soutenu que pour faire des profits durables, les entreprises doivent se concentrer sur des valeurs fondamentales telles que l'humilité.

Guido Palazzo, professeur d'éthique des affaires à l'université de Lausanne, a animé un atelier qui posait une question intrigante : pourquoi les bons managers prennent des décisions contraires à l'éthique.



La chose la plus importante pour devenir un bon leader est de se connaître soi-même, ce qui signifie aussi connaître les valeurs sur lesquelles vous vous appuyez.

— Guido Palazzo, Professeur d'éthique des affaires à l'université de Lausanne



56
participant-e-s



21
nationalités

Selon lui, les managers doivent avoir conscience de leurs valeurs idéales s'ils veulent pouvoir diriger de manière authentique et éthique. Dans le monde stressant d'aujourd'hui, prendre le temps de réfléchir silencieusement a vraiment été un outil puissant pour y parvenir.

De nombreux exemples de business models éthiques et de prises de décision fondées sur des valeurs morales ont été partagés, offrant aux participant-e-s des recommandations claires pour appliquer dans leur cadre quotidien (professionnel ou personnel) ce qu'ils auront appris. Antonio Hautle, de Global Compact Network en Suisse, a décrit les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) comme une opportunité commerciale unique. Il a déclaré que les entreprises, avec les gouvernements et la société civile, étaient des moteurs du changement vers un monde plus durable.



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour des interviews et un aperçu de la conférence Leadership éthique dans le business

Ramiro Santa, directeur Responsabilité intégrale d'OCENSA, discutant avec d'autres participants à l'atelier du rôle des affaires pour progresser dans les Objectifs de Développement Durable





Des programmes comme celui du Caux Forum et de humansecurityX fournissent les connaissances, les compétences et les liens intersectoriels nécessaires pour stimuler l'engagement des citoyens.

— David Chikvaidze, chef de cabinet du Directeur général de l'Office des Nations Unies à Genève

Gouvernance équitable pour une meilleure sécurité humaine

12 — 17 juillet

Faire face aux extrêmes de tous types

Plus de 230 personnes issues de 50 pays ont participé à la conférence Gouvernance équitable pour la sécurité humaine. Parmi eux, des leaders économiques, des diplomates, des universitaires et des citoyen-ne-s concerné-e-s par la sécurité humaine. L'événement s'est concentré sur les six piliers de la sécurité humaine : une bonne gouvernance, un mode de vie durable, une économie inclusive, l'attention portée aux réfugié-e-s, la guérison de la mémoire et la sécurité alimentaire.

Lors de la session d'ouverture, Pierre Krähenbühl, Commissaire général de l'UNRWA (l'Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient), a déclaré qu'il était toujours possible d'éviter complètement le conflit. « Pour quiconque prenant la sécurité humaine au sérieux, c'est une nécessité vitale de s'opposer à l'inévitabilité de la guerre, de la rejeter. »

Les participant-e-s venant de zones en conflit ont fini par trouver un terrain d'entente lors des ateliers : les Ukrainiens et d'autres Européens de l'Est y ont eu des échanges animés, tout comme les Turcs et les Arméniens, tandis qu'une autre session était consacrée aux relations raciales et à la guérison à Tulsa, Oklahoma (États-Unis). John Franklin, du Musée national de l'histoire et de la culture afro-américaine institution rattachée aux musées Smithsonian, a décrit les changements dans le langage et dans la teneur du débat sur la question des relations raciales aux États-Unis depuis les élections de 2016. « L'exclusion et le racisme sont désormais acceptables, a-t-il déclaré. Nous avons plus que jamais besoin de promouvoir le dialogue. »

Un autre témoignage puissant est venu d'un ancien adepte de la suprématie blanche devenu militant pour



Christian Picciolini, auteur et ancien extrémiste de droite devenu militant pour la paix

la paix, Christian Picciolini. « La seule façon de résoudre la haine et la violence est de faire preuve de compassion et d'empathie », a-t-il déclaré lors d'une séance plénière sur les racines de l'extrémisme et de la violence. Les autres panélistes - Paul Turner, expert en Lutte contre les extrémismes violents, l'ancien extrémiste Ziad (Fouad) Saab et Carol Mottet, du Département fédéral suisse des Affaires Étrangères - ont convenu que l'action collective et le dialogue étaient fondamentaux pour combattre la violence.

2017 a également vu le lancement de humansecurityX, une formation parallèle qui proposait une exploration en profondeur des six piliers de la sécurité humaine. Quarante diplômés de 15 pays ont reçu des certificats pour cette formation de la part de David Chikvaidze, chef de cabinet du Directeur général de l'Office des Nations Unies à Genève.



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour des interviews et un aperçu de la conférence Gouvernance équitable pour une meilleure sécurité humaine



236
participant-e-s



50
nationalités

Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité

11 — 15 juillet

Le business de la restauration des terres et de la confiance

Comme l'a rappelé Pradeep Monga, secrétaire exécutif adjoint de la Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification (CNULCD), lors de la session d'ouverture du Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité, plus de la moitié des conflits dans le monde proviennent de tensions liées aux ressources naturelles. Il a souligné qu'il est important que la restauration des terres commence par une phase où « toutes les parties prenantes sont autour d'une même table ».

Le Dialogue de Caux était co-organisé par Initiatives pour la terre, la vie et la paix (ILLP), I&C Suisse, le CNULCD et l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN). L'événement était axé autour de trois volets : restauration des terres, affaires, paix et gouvernance. Les différents thèmes abordés concernaient les défis liés à l'investissement de capitaux privés dans les projets de restauration, tels que décrits par Sofia Faruqi du World Resources Institute (WRI), et les défis liés à la dégradation des terres et à l'urbanisation au Soudan, présentés par Yousif el Tayeb, directeur exécutif de l'agence de développement et de reconstruction du Darfour.

Le Dialogue de Caux 2017 a également été l'occasion de poursuivre le programme de mentorat pour les leaders émergents, qui propose une plateforme pour les

nouvelles technologies. L'événement a fourni aux jeunes participant-e-s un espace sûr, exempt de jugement, de hiérarchie et de discrimination culturelle. Ils et elles ont échangé des idées sur des projets lancés dans leurs pays d'origine avec leurs pairs, des représentant-e-s gouvernementaux, des ONG ou encore des institutions publiques ou privées, et ont également acquis de nouvelles compétences et techniques de leadership. Nhat Vuong, l'un des participants, a cofondé WaterInception : des générateurs sont utilisés pour capter l'humidité dans l'air afin de produire de l'eau potable et propre dans des endroits secs.

En conclusion, le Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité a appelé les leaders et les parties prenantes à concentrer leurs actions sur les communautés et les terres locales, à renforcer les moyens de ceux qui travaillent sur le terrain, à impliquer les jeunes et les femmes, à améliorer la résilience à la sécheresse en renforçant les systèmes d'alerte précoce, et à tirer parti des opportunités d'investissement.

Les participant-e-s ont rédigé un communiqué, disponible en ligne sur www.caux.ch, dans lequel ils appellent les leaders et parties prenantes de tous niveaux à entreprendre des réformes pour intensifier la restauration des plus de deux milliards d'hectares de terres dégradées dans le monde et atteindre la neutralité en matière de dégradation des terres d'ici 2030.

Julia Marton-Lefèvre, ancienne Directrice Générale de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN)



Rendre à la terre sa productivité écologique pour augmenter les ressources et favoriser la paix.

Communiqué : La terre comme moyen de parvenir à la paix et à la sécurité, Dialogue de Caux



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour des interviews et un aperçu de la conférence Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité



139
participant-e-s



37
nationalités





Je n'avais pas besoin qu'il s'excuse. J'avais besoin de le voir en tant qu'être humain.

— Jo Berry, en parlant de Patrick Magee. Le père de Jo Berry a été tué par une bombe de l'IRA posée par Patrick Magee



155
participant-e-s



51
Jeunes Ambassadeurs



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour des interviews et un aperçu de la conférence Pour relancer une Europe inachevée

Pour relancer une Europe inachevée

17 — 21 juillet

Combattre la radicalisation, promouvoir la confiance

Environ 150 personnes de différentes origines ethniques et religieuses sont venues à Caux en juillet pour réfléchir et s'attaquer à la question du climat d'isolement et de polarisation qui règne dans une Europe populiste et désignant comme boucs émissaires les immigrés et les minorités.

Parmi elles, 51 jeunes ont participé au programme des Jeunes ambassadeurs. Ils et elles ont suivi et validé un programme intensif de découverte de soi et de formation avant de représenter la voix de la jeune génération européenne lors de la conférence.

La conférence a apporté espoir et inspiration au travers d'exemples de renforcement de la confiance et du dialogue, à travers une écoute mutuelle et la création de liens entre différentes initiatives. Huit programmes de formation de différents pays ont offert des aperçus de leurs actions.

Jo Berry et Patrick Magee, conférencière et conférencier, ont parlé de leur collaboration aussi étroite qu'inhabituelle. Le père de Jo Berry a été tué par une bombe de l'IRA, posée par Patrick Magee en 1984. Elle et lui ont raconté comment le pardon, l'empathie et l'exploration de leur humanité commune leur avaient permis de travailler ensemble pour la paix.

« Il n'y a pas de dialogue sans compréhension mutuelle » a dit Olena Kashkarova, facilitatrice en communication non-violente de Fondations pour la liberté, en Ukraine.

Les participant-e-s ont parlé ouvertement des problématiques rencontrées au sein de leur communauté et de la responsabilité qu'ils ont d'essayer de les résoudre. « Peu importe l'importance de nos différences, a déclaré l'un d'entre eux. Il y a toujours une base commune que nous pouvons utiliser pour dialoguer, construire la confiance et la paix, et ainsi créer l'Europe que nous voulons voir. »



La visite des Jeunes ambassadeurs à la Fondation Jean Monnet pour l'Europe, à Lausanne

Vers une paix inclusive

23 — 26 juillet

Aborder toutes formes d'extrémisme violent

La première édition de la conférence Vers une paix inclusive du Caux Forum a attiré des militant-e-s de terrain, des artisans de la paix, des décideurs et décideuses politiques intervenant au niveau national et international, des représentant-e-s d'ONG, des universitaires et des hommes et femmes d'affaires de 33 pays. Pendant quatre jours, ils et elles ont cherché des angles alternatifs pour comprendre les causes profondes de l'extrémisme violent. Barbara Hintermann, secrétaire générale d'I&C Suisse, et Kate Monkhouse, directrice exécutive de Femmes Artisans de paix (Creators of Peace), ont accueilli près de 100 participant-e-s, et ont souligné la longue tradition de Caux en matière de consolidation de la paix.

L'événement a mis l'accent sur l'analyse narrative et les indicateurs communautaires en les présentant comme les deux principaux outils de lutte contre l'extrémisme. Des groupes ont été formés par les participant-e-s, chacun étudiant la question sous un angle différent : l'écologie, le genre, la race, la religion, la politique et l'économie.

Andreas Hirblinger, de Inclusive Peace and Transition Initiative, a expliqué l'importance des indicateurs communautaires. Selon lui, les populations locales doivent être intégrées dans les projets de transformation des conflits pour que le processus de guérison puisse commencer. « Les résultats sont bien plus légitimes et durables que ceux produits par des processus prescriptifs construits pour une application globale. »

Dans son discours d'ouverture, Fatima Zaman de Extremely Together, une initiative de la fondation Kofi Annan, a souligné l'impact des récits positifs d'inclusion, de paix et d'espoir, comme alternative aux récits extrémistes négatifs. Elle a également donné un témoignage personnel des attentats terroristes du 7 juillet 2005 à Londres.

Parmi les principaux intervenant-e-s se trouvaient Elhadj As Sy, secrétaire général de la Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge, et Pekka Metso, ambassadeur en mission spéciale chargé des processus de dialogue interculturel et interreligieux auprès du ministère finlandais des Affaires Étrangères. Les participant-e-s ont apprécié que l'accent soit mis sur « les moyens de transformer l'extrémisme violent, et pas seulement sur les façons de le contrer ou de le prévenir », et se sont vus offrir une « occasion précieuse de partager leurs connaissances sur la façon de relever certains des défis mondiaux les plus pressants ».



Pekka Metso, Ambassadeur en mission spéciale, Chargé des processus de dialogue interculturel et interreligieux auprès du Ministère finlandais des Affaires Étrangères



La question de l'extrémisme violent, à la racine, est une question de fragmentation sociale et de privation de droits.

— Fatima Zaman, Extremely Together, Kofi Annan Foundation



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour des interviews et un aperçu de la conférence Vers une paix inclusive



90
participant-e-s



33
nationalités

Les enfants, acteurs de changement de la société (CATS)

29 juillet — 4 août

Vers un monde où tout le monde trouve sa place

Kehkashan Basu, 17 ans, lauréate du Prix international de la Paix des Enfants 2016, a ouvert l'édition 2017 de la conférence « Les enfants, acteurs de changement de la société (CATS) » qui a rassemblé 264 enfants, jeunes et adultes de 34 nationalités. L'accent a été mis sur la promotion de l'inclusion et le fait de donner une voix aux enfants victimes d'exclusion.

Grâce à des jeux collaboratifs, à des espaces d'apprentissage et à des ateliers interactifs, les enfants et les adultes ont créé des liens, ont appris avec empathie les différents types d'exclusion et ont exploré les manières de collaborer pour atteindre leurs objectifs. « Ne vous concentrez pas sur la personne, concentrez-vous sur la barrière », a déclaré Gerison Lansdown, présidente de Child to Child.

CATS 2017 a été l'occasion de lancer le défi des 90 jours : les participant-e-s se sont penchés sur divers sujets sociaux, et sont ensuite retournés chez eux pour les mettre en œuvre en l'espace de 90 jours. Cheryl Cruz a ainsi mis sur pied le Golden Hand Project, pour permettre aux enfants de sa communauté aux Philippines d'avoir accès à des ateliers d'art et d'artisanat.

« Mon expérience m'a transformé, a déclaré un participant. Nous avons ri, réfléchi, partagé, pleuré et construit l'espoir ensemble. Je peux maintenant comprendre comment les enfants voient le monde. »



Mise en avant du Défi des 90 jours après la conférence



Rendez-vous sur notre chaîne YouTube pour des interviews et un aperçu de la conférence Les enfants, acteurs de changement de la société



Vous n'avez pas besoin d'être milliardaire ou président pour faire la différence, vous avez juste besoin de motivation.

— Julie Ward, Eurodéputée, co-fondatrice de l'intergroupe multipartite et interprofessionnel du Parlement Européen sur les droits de l'enfant.



264
participant-e-s



34
nationalités

PROGRAMMES DU CAUX FORUM

En 2017, des personnes de 96 pays sont venues à Caux pour se former à la consolidation de la paix, participer au Caux Forum et aider à son organisation. Le programme de Caux pour la paix et le leadership et le programme des Caux Scholars ont été soutenus par la Fondation SMARTPEACE.

Programme des Caux Scholars

Le Programme des Caux Scholars a préparé ses 21 participant-e-s issu-e-s de sociétés divisées à résoudre les conflits dans leurs communautés, en leur offrant une formation intensive en analyse, transformation et résolution des conflits. Le changement personnel était une pierre angulaire de la formation. Les stagiaires ont cherché à briser les stéréotypes, à défier leur propre vision du monde et celles des autres participant-e-s et à mettre en pratique des stratégies de consolidation de la paix. Chaque semaine mettait un thème à l'honneur : importance des récits dans les sociétés sujettes à la violence, évaluation des concepts de justice transitionnelle et réparatrice, organisation et participation à la conférence du Caux Forum Gouvernance équitable pour la sécurité humaine.

Les participants ont découvert d'autres cultures et perspectives, ainsi que d'autres inspirations personnelles et professionnelles. « J'étais extrêmement hésitant à parler de mon conflit, a expliqué Dzovag Soghomonian, de Syrie. Mais dès que j'ai commencé à parler, j'ai senti que les autres m'écoutaient attentivement et j'ai compris que je pouvais leur faire confiance. »

Programme de Caux pour la paix et le leadership (CPLP)

Ce programme de formation et de service de quatre semaines a eu lieu deux fois au cours du Caux Forum 2017, avec plus de 100 participants venus de 59 pays.

Chaque participant-e a reçu une formation dans le domaine de la paix et du leadership et a appliqué ses nouvelles compétences dans l'un des départements du Caux Forum. Ils et elles ont été encouragé-e-s à lier leur changement personnel à un changement plus global et à contribuer à la consolidation de la paix dans leurs communautés d'origine.

Sidra et Sawsan Raslan, deux participantes venant de Damas, en Syrie, ont trouvé difficile de mettre en pratique, dans un contexte de guerre, ce qu'elles avaient appris au Programme de Paix et de Leadership de Caux en 2016 : « Personne n'a soutenu l'idée de paix intérieure ». Le soutien qu'elles ont reçu, en 2016 et en 2017, de la part de ceux qu'elles avaient rencontrés à Caux leur a donné une nouvelle inspiration.

Programme des artistes de Caux

Le programme des artistes de Caux a accueilli plus de 60 artistes du monde entier depuis 2011. En 2017, il a offert un cours interdisciplinaire sur les arts vocaux, le théâtre et les sciences humaines. Il a mis les artistes au défi d'explorer les dimensions éthiques et spirituelles de l'art, a créé un échange culturel vivant dans le cadre du Caux Forum et a soutenu des participant-e-s grâce à des bourses offertes par diverses généreuses fondations.

108

CPLP participant-e-s

21

Caux Scholars

13

Artistes de Caux

Caux Scholars 2017 >



PROMOTION DE LA CONFIANCE ET FACILITATION DU DIALOGUE EN SUISSE

RENCONTRES ENRICHISSANTES : construire la confiance autour de la migration

En 2017, I&C Suisse a continué de rassembler des personnes d'origines et de cultures différentes à travers sa série des Rencontres Enrichissantes. Forts du succès de ce format lors de sa première année, en 2016, nous avons organisé ou co-organisé des événements qui ont vu les réfugié-e-s et les migrant-e-s, les résident-e-s locaux et des représentants d'associations et de l'administration avoir de véritables conversations personnelles.

La confiance s'est construite à travers le récit d'histoires : les participant-e-s ont été invité-e-s à découvrir des histoires et des expériences de vie grâce à ce qu'on appelle des Bibliothèques humaines. Lors de ces événements les conteurs et conteuses, ou « livres humains », ont apporté une nouvelle perspective au format habituel de la conférence et les participant-e-s se sont engagé-e-s dans des conversations stimulantes.

Une quarantaine de personnes se sont réunies en mai 2017 pour participer au troisième événement d'I&C Suisse avec la Bibliothèque des Nations Unies. Quatre jeunes « livres humains » ont décrit les initiatives mises en place pour aider les migrant-e-s de Genève, de Fribourg et de Bâle à s'intégrer, via le dialogue ou de l'aide pour trouver du travail. Bjørn Ihler, un autre « livre humain », travaille avec l'initiative Extremely Together de la Fondation Kofi Annan. Il a raconté comment il avait survécu aux tueries perpétrées en 2011 à Utøya, en Norvège, et son dialogue actuel avec des extrémistes d'extrême-droite pour tenter de comprendre leurs motivations et de les dissuader de commettre des actes de terrorisme.

I&C Suisse a contribué à établir un dialogue différent lors de la quatrième Semaine pour la Paix de Genève début novembre. Lors de cet événement, quatre « livres humains » ayant travaillé pour la paix de diverses manières ont raconté leurs histoires personnelles à quelque 90 participant-e-s. Hassan Mohamud, un membre de la diaspora somalienne qui vit maintenant près de Stockholm, a raconté le dialogue qu'il a instauré entre les réfugiés et la communauté locale en Suède. Dina Ionesco, un autre « livre humain », a parlé de son travail avec l'Organisation internationale pour les migrations (OIM). Elle a insisté sur le rôle du changement climatique dans

la migration forcée, et a décrit de façon émouvante son propre voyage en tant que réfugiée depuis la Roumanie. Mohamed Elsanousi, originaire du Soudan et travaillant maintenant au bureau de Washington du Network for Religious and Traditional Peacemakers, a souligné l'importance des rencontres interreligieuses dans la lutte contre la rhétorique anti-musulmane.

Dans une autre bibliothèque humaine organisée en partenariat avec THRIVE et Inter-Act à Genève en décembre, cinq « livres humains » ont partagé leurs histoires de mises en relation d'entreprises locales avec des migrant-e-s en quête de travail. Les participant-e-s ont chacun et chacune choisi deux histoires, puis les ont partagées les un-e-s avec les autres.

Avec l'Hospice général et le Geneva Centre for Security Policy (GCSP), I&C Suisse a organisé un 'speed meeting' qui a permis de rassembler 70 acteurs et actrices de 40 organisations travaillant sur le thème de la migration. Les participant-e-s ont accueilli l'opportunité de discuter des besoins des migrant-e-s, d'évaluer les ressources et les compétences disponibles et de discuter des possibilités pour une future coordination.

Au cours de l'année à venir, I&C Suisse entend renforcer ses solides acquis de 2017. Nous continuerons à tisser des liens plus étroits avec les autorités et avec des partenaires tels que l'Hospice Général et le GCSP, notamment à travers des conférences visant à contribuer au débat sur la migration et l'intégration.





Mohamed Elsanousi, directeur du Secrétariat du Network for Religious and Traditional Peacemakers, racontant son histoire lors des Rencontres Enrichissantes pendant la Semaine pour la Paix de Genève, dans la Bibliothèque des Nations-Unies

SOUTENIR LA PROCHAINE GÉNÉRATION DES ACTEURS ET ACTRICES DU CHANGEMENT

Ateliers pour les jeunes leaders

En 2017, des volontaires hautement qualifiés d'I&C Suisse ont offert quatre ateliers interactifs et expérimentaux de deux heures aux associations de jeunes leaders. Ces ateliers avaient pour but d'inspirer, de former et de mettre en réseau les jeunes pour qu'ils soient « le changement qu'ils veulent voir dans le monde »

La branche suisse d'**AIESEC***, la plus grande organisation étudiante au monde, a accueilli I&C Suisse pour un atelier intitulé « Récit d'histoires et apprendre de l'échec » lors de leur assemblée nationale en mars. Un des participants a écrit que le point culminant fut « d'élaborer (sa) propre histoire d'échec ». Il a expliqué qu'avant l'atelier il n'avait pas réfléchi à l'échec de manière lucide, donc il n'avait jamais appris de ses erreurs : « maintenant, je peux mieux me voir et me comprendre. »

En septembre, I&C Suisse a organisé un atelier de teambuilding à Genève pour **Just Innovate**. Plus de 80 % des 32 participant-e-s ont indiqué que cette journée avait fait une différence notable dans leur vie.

Euforia a également bénéficié d'ateliers de teambuilding, l'un à Genève en février et l'autre à Berne en novembre. « Ce que je retiens de cette formation, c'est qu'il est essentiel de débriefer et de s'assurer que les messages sont interprétés comme nous le voulons. Ce sont des outils merveilleux pour le travail en équipe », a déclaré un participant.

I&C Suisse a également offert trois bourses pour permettre à des membres d'AIESEC en Suisse d'assister au Caux Forum. L'un des lauréats, Dominik Kägi, a succinctement décrit sa participation à la conférence Vers une paix inclusive : « Malgré les différences, nous pouvons avoir des discussions respectueuses sur nos différentes croyances. C'était plutôt étonnant car de nos jours, les gens ont de moins en moins de conversations avec ceux qui ont des opinions opposées. »



Atelier de teambuilding pour Euforia



Malgré les différences, nous pouvons avoir des discussions respectueuses sur nos différentes croyances. C'était plutôt étonnant car de nos jours, les gens ont de moins en moins de conversations avec ceux qui ont des opinions opposées.

— Dominik Kägi, AIESEC, boursier pour assister au Caux Forum

*AIESEC était à l'origine un acronyme français pour Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales. Cependant, le nom complet n'est plus utilisé officiellement, car les membres peuvent maintenant être des diplômé-e-s et des étudiant-e-s de premier cycle de toute formation universitaire.

RENFORCER LES COMPÉTENCES DE FACILITATION EN SUISSE

En novembre, I&C Suisse et l'Institut des affaires culturelles du Royaume-Uni (ICA:UK) ont dispensé leur quatrième formation sur les outils de facilitation au Geneva Centre for Security Policy (GCSP). Les méthodes d'ICA:UK visant à permettre aux groupes de travailler ensemble complètent parfaitement l'approche d'I&C Suisse, qui a pour but de donner des moyens d'agir aux individus et de faciliter le dialogue.

Chacune des sessions de la formation de deux jours - l'une sur les méthodes de facilitation de groupe et l'autre sur la planification stratégique participative - a attiré une dizaine de participant-e-s d'organisations internationales, d'ONG et de consultant-e-s indépendant-e-s.

Deux autres formations sont prévues pour 2018, l'une sur les méthodes de facilitation de groupe et l'autre sur la facilitation du changement organisationnel.



Une formation délivrée avec passion et très instructive : un mélange parfait entre explication et exercices.

— Omar Odeh, conseiller principal au Comité international de la Croix-Rouge (CICR)

Bhavesh Patel, facilitateur et formateur pendant une formation aux outils de facilitation



FAVORISER LE LEADERSHIP ÉTHIQUE DANS LE BUSINESS ET LES ORGANISATIONS

L'humain est au cœur de toutes les entreprises et, dans le climat économique incertain d'aujourd'hui, les relations fondées sur la confiance offrent un net avantage sur la concurrence. I&C Suisse s'efforce d'aider les organisations à établir de telles relations et encourage les chefs d'entreprise éthiques à développer des produits et des services répondant aux problèmes les plus urgents du monde.

Dans cet esprit, I&C Suisse a lancé son premier programme de Leadership éthique dans le Business lors du Caux Forum 2017 (voir p.13). Une deuxième édition aura lieu lors du Caux Forum 2018.

I&C Suisse développe également un programme de formation de deux jours sur le leadership résilient. Une culture d'entreprise résiliente permet aux organisations de s'adapter aux défis contemporains tels que les technologies de rupture, les changements climatiques et démographiques et la polarisation politique. Les milieux de travail résilients se fondent sur la confiance, ce qui stimule l'innovation et l'engagement des employé-e-s, et peuvent être encouragés par des leaders qui ont une approche holistique et n'ont pas peur de vivre dans le cadre professionnel selon leurs valeurs personnelles.

Le programme de formation mélangera des conseils d'experts avec des échanges entre participant-e-s, et comprendra également différentes approches et des études de cas ; il offrira aussi un espace pour prendre le temps, ralentir et réfléchir, et s'inspirera de la beauté naturelle du site de Caux.



Andreas Bomann-Larsen,
Président-directeur général et
fondateur de CARN Capital, et
Merel Rumping, Social Business
Incubator, à la conférence de
Caux sur le Leadership éthique
dans le business

COLLABORER AVEC LES PARTIES PRENANTES LOCALES ET INTERNATIONALES

I&C Suisse est fière de collaborer avec d'autres organisations intervenant dans les mêmes domaines. Nous les remercions pour leur contribution importante et leur travail dévoué aux côtés de la Fondation et de nos équipes de conférence.

Nous souhaitons tout particulièrement remercier :

AIESEC in Switzerland

Bibliothèque de l'Office des Nations Unies à Genève

Centre of Competence on Humanitarian Negotiation

Geneva Centre for Security Policy (GCSP)

Child to Child Trust

Collectif Paix et Non-violence

Convention des Nations Unies sur la lutte contre la désertification (CNULCD)

Département fédéral des affaires étrangères (DFAE)

Euforia

Eurochild

Geneva Perception Change Project

Croix verte Internationale

Hospice général, Genève

Institute of Cultural Affairs UK (ICA:UK)

Initiatives et Changement France

Initiatives et Changement Lorraine

Institute for Conflict Transformation and Peacebuilding (ICP)

Just Innovate

La fondation Jean Monnet pour l'Europe

L'Organisation internationale pour les migrations (OIM)

L'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN)

Network of Religious and Traditional Peacemakers

Pacte mondial des Nations Unies

Universal Education Foundation

I&C Suisse est membre de :

Association Internationale d'Initiatives & Changement

Chambre Vaudoise Immobilière

Club Diplomatique de Genève

Club Grand Hôtel & Palace

Club Suisse de la Presse

Giving Women

KOFF Swisspeace

Initiative multinationales responsables

Montreux-Vevey Tourisme

Geneva Peacebuilding Platform

Société de Développement de Caux



Le 17 septembre 2017, I&C Suisse et le Comité International de la Croix-Rouge (CICR) ont collaboré pour organiser au Caux Palace un concert de charité pour les victimes de conflits





Lors de la formation Femmes Artisans de paix, « La paix en pratique »

RÉSEAU INITIATIVES ET CHANGEMENT

Initiatives et Changement International

I&C Suisse fait partie d'Initiatives et Changement (I&C), un mouvement mondial qui rassemble des personnes de différentes cultures et origines, engagées dans la transformation de la société à travers des changements dans les motivations et les comportements humains, en commençant par les leurs. Ce mouvement est actif dans 60 pays.

I&C International est l'organisation qui englobe le réseau I&C au sens le plus large. I&C Suisse est membre d'I&C International. Chaque association-membre opère de manière autonome sur des projets répondant à des besoins locaux spécifiques. I&C International dispose d'un statut consultatif spécial auprès du Conseil économique et social des Nations Unies, d'un statut participatif auprès du Conseil de l'Europe et d'un statut d'observateur auprès de l'Organisation internationale pour les migrations. I&C Suisse, en collaboration avec I&C Royaume-Uni et I&C Pays-Bas, a épaulé I&C International en 2017 en prenant en main le rafraîchissement de notre image de marque.

La Fondation aimerait remercier les organismes nationaux d'I&C qui apportent un soutien régulier et généreux à I&C Suisse, que ce soutien soit financier ou matériel : I&C Afrique du Sud, I&C Australie, I&C Canada, I&C Danemark, I&C États-Unis, I&C France, I&C Inde, I&C Kenya, I&C Norvège, I&C Pays-Bas, I&C Roumanie, I&C Suède, I&C Royaume-Uni et I&C Ukraine.

L'association des Amis de Caux

L'association des Amis de Caux travaille activement avec I&C Suisse. Elle met en relation des personnes résidant dans le pays et intéressées par la mise en œuvre de projets contribuant à la réalisation des objectifs d'I&C Suisse et accroissant la visibilité du Caux Forum. Pour ce faire, l'association promeut les activités d'I&C Suisse en organisant des événements tout au long de l'année à travers le pays.

Caux Initiatives For Business

Caux Initiatives for Business (CIB) est un programme international d'I&C fondé sur l'esprit de Caux mais avec un ancrage très fort en Inde. Il vise à renforcer la motivation des individus à s'investir et à s'engager moralement dans la vie économique afin de créer des emplois, corriger les déséquilibres économiques et environnementaux, s'attaquer aux causes profondes de la pauvreté et réduire le fossé économique entre les nantis et les démunis.

Ce programme conserve des liens étroits avec I&C Suisse.

Femmes Artisans de Paix

Femmes Artisans de paix (Creators of Peace - CoP) est un réseau mondial, principalement féminin, de personnes travaillant sur différents continents à travers des Cercles de Paix, des ateliers, des rencontres personnelles, des activités de construction communautaire et des conférences internationales. Le programme a été lancé lors d'une conférence à Caux en 1991.



PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Partenariat avec le Centre of Competence on Humanitarian Negotiation (CCHN)

Du 16 au 19 octobre, une vingtaine de négociateurs et négociatrices professionnel-le-s de terrain se sont réuni-e-s à Caux pour un atelier sur les négociations humanitaires, organisé en partenariat avec le CCHN. Le CCHN est une initiative de cinq agences humanitaires majeures : le Comité international de la Croix-Rouge (CICR), le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), le Programme alimentaire mondial (WFP), Médecins sans frontières (MSF-Suisse) et le Centre for Humanitarian Dialogue (HD). Basé à Genève, le CCHN organise des sessions de formation dans différents pays sur les dernières techniques de négociation dans les zones de conflit. Il offre un espace de dialogue entre les organisations internationales et s'efforce de développer un recueil des meilleures pratiques pour les négociateurs et négociatrices humanitaires opérant dans des zones de conflit.

Les participant-e-s de diverses organisations humanitaires sont venus du terrain ou des sièges sociaux. Le CCHN a choisi Caux comme lieu de rendez-vous en raison de la beauté du cadre, propice à la réflexion sur les difficultés et les dangers inhérents aux négociations dans les conflits armés. Les participant-e-s ont découvert l'historique de consolidation de la paix qui définit le travail de Caux, ainsi que la méthodologie qui est derrière ce travail.

Les formateurs d'I&C Suisse, en partenariat avec le CCHN, ont contribué à faciliter le programme de formation. Alors que le CCHN se concentrait principalement sur la dimension technique, I&C Suisse a ajouté des éléments de compréhension à travers des séances fondées sur des récits d'histoire, des réflexions et des valeurs qui ont ajouté de la profondeur et de la perspective au programme.

Le CCHN et I&C Suisse ont convenu de développer un partenariat à plus long terme visant à organiser des programmes de formation supplémentaires et d'autres événements à Caux.

Barbara Hintermann, secrétaire générale d'I&C Suisse, a mis son expérience de terrain et son expertise organisationnelle au premier plan lors de sa participation à la deuxième réunion annuelle des négociateurs humanitaires de terrain du CCHN en décembre. Quelque 180 participant-e-s de diverses organisations humanitaires ont élaboré des stratégies et des approches possibles pour des négociations dans des contextes opérationnels spécifiques tels que la Colombie et le Soudan du Sud.

Approfondir notre alliance avec le Geneva Centre for Security Policy (GCSP)

En 2017, I&C Suisse et le GCSP ont renforcé leur partenariat, débuté en 2016 et bénéfique pour les deux organisations. La principale mission du GCSP est de fournir aux décideurs et décideuses et aux dirigeant-e-s les compétences de leadership qui les aideront à développer des moyens novateurs pour répondre aux changements rapides du monde d'aujourd'hui.

Tout au long de l'année, I&C Suisse et le GCSP ont développé de nouveaux projets et poursuivi ceux déjà mis en place, tous portant sur des questions pertinentes pour les deux organisations. Elles ont également partagé leurs locaux, l'expertise de leurs équipes, ainsi que des programmes, et ont développé un projet commun dans le domaine de la migration.

En novembre les deux organismes, conjointement avec l'Hospice Général, ont organisé un événement sur le thème « migration et intégration à Genève : qui fait quoi ? » (voir p. 20) Après le succès de la première session, une série de conférences a été planifiée. La première a eu lieu en avril 2018 dans les locaux du GCSP. Les deux événements ont été animés par I&C Suisse.

Les équipes des deux organisations font un travail complémentaire – par exemple, des participant-e-s au programme des Caux Scholars sont parvenus à une compréhension plus approfondie des concepts de paix et de sécurité grâce à des rencontres avec des experts du GCSP à Genève. Les équipes d'I&C ont participé à des formations du GCSP, et inversement, et le GCSP a également pu organiser des sessions de formation à Caux.

D'autres liens se sont créés avec Caux, notamment au travers d'Eric Marclay, un cadre en résidence au GCSP, qui a animé une table ronde sur les liens entre inégalité et extrémisme lors de l'ouverture officielle du Caux Forum 2017. En 2018, ce sera Emily Munro, du GCSP, qui interviendra lors de la conférence Leadership éthique dans le business du Caux Forum.

Cela a donc été une nouvelle année de collaboration et d'échanges fructueux, et le futur s'annonce prometteur. Comme tout bon partenariat, cette relation prouve que nous pouvons être plus que la somme de nos parties.



^
I&C, le GCSP et l'Hospice Général de Genève rassemblant des acteurs locaux et internationaux travaillant dans le domaine de la migration pour discuter d'opportunités de collaboration

PRÉSERVER NOTRE PATRIMOINE

Rénovations du Caux Palace

Le Caux Palace a été acheté en 1946 par 95 personnes et familles suisses, afin de créer un lieu de rencontre pour les personnes divisées par la Seconde Guerre mondiale. Le Caux Forum est maintenant connu pour ses succès en matière de réconciliation, de consolidation de la paix et de construction de la confiance.

La politique de la Fondation est de maintenir et d'améliorer les bâtiments de Caux dans le but de toujours mieux servir les utilisateurs et utilisatrices. Pour y parvenir, la Fondation investit dans le maintien des installations, l'amélioration de leur gestion et l'exploitation de leur potentiel.

Ainsi, 35 chambres dans diverses parties du Caux Palace ont été rénovées en 2017, et la rénovation de 30 autres est prévue en 2018. Le toit de la tour de Vevey du Caux Palace a également été restauré au cours de l'année, ainsi que les fenêtres extérieures de la façade ouest.

Les travaux d'entretien des réservoirs d'eau ont débuté avant l'arrivée de l'hiver et se poursuivront jusqu'à l'été 2018. Nous prévoyons également de faire une étude sur certaines parties du réseau d'eau du Caux Palace afin d'anticiper les besoins de maintenance.

La rénovation des 39 arcades extérieures du Caux Palace débutera à l'automne 2018. Ce projet devait démarrer à l'automne 2017 mais avait dû être reporté pour des raisons techniques ; en raison de son coût et de sa taille, il devrait durer plusieurs années.

Un projet de centre culturel au sein du Caux Palace

La magnifique toile de fond du Caux Palace a toujours attiré un flux constant de visiteurs et visiteuses dans la région. Pour capitaliser sur cette source de revenus potentiels, et conformément à son objectif stratégique d'établir des liens plus étroits avec les communautés alentour, I&C Suisse a poursuivi son projet de création d'un nouveau centre culturel au sein du Caux Palace. Cet espace devrait aider à amener plus de touristes au village de Caux, et serait hébergé dans le bureau de poste désaffecté de Caux.

Un projet initial pour le centre culturel sera élaboré conjointement avec la Société de Développement de Caux et en étroite collaboration avec des groupes



La salle Belle-Époque,
anciennement Caux Expo

profondément ancrés dans la région, tels que le Conseil de Montreux et Montreux Riviera Tourism.

Des premiers fonds ont déjà été alloués pour une exposition interactive explicative. Elle présentera plusieurs aspects du projet du centre culturel, y compris l'histoire du Caux Palace Hôtel et de la Fondation. Il est envisagé que l'espace devienne également un centre d'événements culturels comme des expositions d'art, et qu'il soit un point d'intérêt pour les visiteurs et visiteuses du Parc naturel régional Gruyère Pays-d'Enhaut (une organisation partenaire dans la création du centre culturel).

Dans une perspective de viabilité financière à long terme, le centre culturel accueillera un café avec terrasse. Des rafraîchissements légers seront servis et le café proposera également des spécialités régionales.

Les touristes pourront découvrir la nouvelle librairie, qui proposera des articles permettant de diffuser l'image du village de Caux (cartes postales, souvenirs, etc.).

Si les fonds le permettent, ce nouveau centre culturel dynamique devrait ouvrir ses portes en 2018-2019. Il permettra d'ancrer encore plus étroitement la Fondation au sein des communautés locales, contribuera à la régénération de la région, et les visiteurs et visiteuses, tout comme les participant-e-s du Caux Forum, pourront profiter de ce lieu unique et inspirant.

En 2017, en raison de contraintes financières, I&C Suisse a fermé son bureau de poste et sa librairie, ainsi que la Caux Expo. Nous aimerions exprimer toute notre gratitude aux nombreux bénévoles qui ont géré ces installations au cours des années, en particulier pendant le Caux Forum. Nous utilisons dorénavant ce splendide espace comme salle de réunion/séminaire/réception.

Un autre changement majeur pour I&C Suisse en 2017 fut le départ à la retraite d'Andrew Stallybrass. Il était le directeur de Caux Books, la maison d'édition de la Fondation, et a également supervisé la librairie de Caux et la Caux Expo. La Fondation tient à le remercier pour son engagement indéfectible envers Caux, et envers les valeurs et la mission d'I&C Suisse.

Recherche de financements :



CAUX PALACE



Nous sommes à la recherche de financements pour la rénovation du Caux Palace et le projet de centre culturel. Si vous souhaitez nous soutenir, merci de contacter Véronique Chéreau, Cheffe du secteur philanthropie : veronique.chereau@caux.ch

Archives

En 2017, la Fondation a continué à collaborer avec les Archives du canton de Vaud et celles de la ville de Lausanne. Les archives d'I&C Suisse fournissent des informations clés sur les activités d'I&C pendant les années 30, la Seconde Guerre mondiale et la guerre froide. Les travaux se poursuivent pour préserver ces précieux documents historiques et les rendre accessibles aux chercheurs et au grand public. Plusieurs archives supplémentaires ont été répertoriées et conservées en 2017, notamment les archives personnelles de trois personnes liées à I&C : Pierre Spoerri, Michel Sentis et Charles Piguet. La numérisation est en cours pour préserver les enregistrements des Conférences de Caux des années 1950. Plusieurs films, datant des premières années où Caux était utilisé comme centre de conférence, et conservés par la Fondation, sont disponibles en ligne : <https://vimeo.com/initiativesofchange>



NOUVELLES DE LA FONDATION



Caux Scholars 2017

Mise en place de la Stratégie de la Fondation, de 2016 à 2020

En 2017, la Fondation a entamé la seconde année de mise en place de sa stratégie quinquennale, et a fait des progrès significatifs au regard de ses cinq objectifs stratégiques :



Consolider et développer des actions pour traiter des sujets répondant à un intérêt et un besoin mondial



Garantir un positionnement distinctif et un engagement solide en Suisse



Renforcer l'efficacité organisationnelle et la pertinence



Obtenir un soutien financier diversifié et étendu



Maintenir les installations à Caux, améliorer leur gestion et exploiter leur potentiel

Cette année nous avons mis en place une approche plus cohérente lors du Caux Forum, avec un équilibre harmonieux entre les histoires personnelles et le contenu général. Le renouvellement de l'image de marque du Caux Forum a permis de rafraîchir son image tout en mettant en avant notre ouverture, notre esprit d'inclusion et notre approche multiculturelle. Notre équipe de communication a énormément contribué, avec de nouveaux services et outils, à la promotion d'I&C Suisse, du Caux Forum et des installations de location du Caux Palace et de la Villa Maria.

Tous nos efforts pour communiquer - en Suisse ou à l'étranger, de manière directe ou via les réseaux sociaux - ont contribué à élargir le nombre de personnes intéressées par nos activités, à attirer des participant-e-s au Caux Forum et à d'autres événements en Suisse.

L'équipe du Caux Forum a continué à travailler avec un cycle de planification sur 18 mois, ce qui permet le développement programmé de contenus et de visuels, une cohérence accrue, la réservation préalable de conférenciers et conférencières inspirant-e-s et une meilleure planification de la communication.

Le programme de Caux pour la paix et le leadership a bien été développé. L'apprentissage par l'expérience, lié aux services d'accueil du Forum, a continué d'être un élément-clé de cette formation. Les services d'accueil ont été réorganisés, conduisant à une amélioration marquée de la qualité. Les leçons apprises ont été intégrées dans nos « best practices ».

La Fondation a également développé deux nouveaux partenariats stratégiques avec le Geneva Centre for Security Policy (GCSP) et le Centre of Competence on Humanitarian Negotiation (CCHN). Les deux partenaires ont exprimé leur intérêt pour nos services (facilitation, conception, méthodologie) et nos outils, y compris ceux liés au temps de silence et à la recherche de solutions créatives.

Le programme suisse Leadership éthique dans le Business a tenu son premier événement au Caux Forum 2017 et en est maintenant à sa deuxième phase de développement de formations et d'événements spécifiques dans le pays, en-dehors du Caux Forum.

Nous avons exploré d'autres collaborations sur différents niveaux avec l'Hospice Général. Après un événement sur la migration particulièrement réussi fin 2017, organisé par le GCSP, l'Hospice Général et la Fondation, nous sommes maintenant prêts à offrir nos services en matière de construction de la confiance aux communes genevoises.

Nos départements support (finance, RH, centre de service et informatique) ont amélioré leurs services, procédures et outils. Des rénovations majeures ont été effectuées au Caux Palace et à la Villa Maria : les chambres ont été méticuleusement rénovées afin d'équilibrer tradition et modernité.

Nous avons professionnalisé nos RH et revu le processus de recrutement dans son intégralité. Les responsables des centres de coûts ont reçu des outils pour un suivi budgétaire rigoureux et une prévision précise des dépenses. Nous avons installé un nouveau système de télécommunication après une analyse approfondie des coûts et une évaluation du marché.

Bien que les efforts de collecte de fonds aient rencontré un certain succès, la Fondation n'a pas encore atteint la viabilité financière. En conséquence, des mesures ont été mises en œuvre pour stimuler la collecte de fonds et la création de revenus.

Depuis 2016, date à laquelle nous avons entrepris tous ces changements de gestion, la Fondation a accompagné le personnel et les bénévoles à travers les nombreuses transformations organisationnelles. Si la Fondation veut devenir un acteur important dans la construction de la paix, la réconciliation et le leadership éthique, elle doit mettre en œuvre ses objectifs stratégiques comme prévu.

La Fondation remercie son personnel et ses bénévoles pour leur dévouement et engagement considérables envers notre mission, leur respect de nos valeurs, leur persévérance et, surtout, leur amour et leur compassion pour ceux que nous servons.

BILAN FINANCIER 2017

ACTIF	31/12/2017 CHF	31/12/2016 CHF
Actif circulant		
Liquidités	802,306	433,055
Titres	3,014,596	2,767,331
Créances sur livraisons et prestations	190,467	81,955
Débiteur Caux-Edition	54,983	31,117
Autres créances	30,698	32,315
Actifs transitoires	11,463	791,777
	4,104,513	4,137,550
Actif immobilisé		
Prêt à un employé	88,000	115,000
Participation Caux-Edition	1	1
Immobilisations corporelles (hors bâtiments)	122,808	136,908
Immobilisations corporelles (bâtiments)	2,438,101	2,282,501
Actif immobilisé affecté		
Silvia Zuber Fonds	2,873,085	2,892,002
	5,521,995	5,426,412
ACTIF	9,626,508	9,563,962
PASSIF		
Capital étranger à court terme		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	217,294	176,218
Autres dettes à court terme	113,891	35,315
Passifs transitoires	132,786	247,415
	463,971	458,948
Capital étranger à long terme		
Dettes à long terme portant intérêt		
Hypothèque CS	3,850,000	2,850,000
Prêts	108,035	108,935
Autres dettes à long terme	61,149	72,370
	4,019,184	3,031,305
Fonds affectés		
Fonds pour projets et programmes	216,519	69,882
Fonds pour rénovations	36,740	65,292
Fonds propres affectés	980,285	1,212,062
Silvia Zuber Fonds	2,873,085	2,892,002
	4,106,629	4,239,238
Capital de l'organisation		
Fonds libres		
Fonds de rénovations	240,000	382,396
Réserve de fluctuation	300,000	280,000
Capital libre généré		
Capital de la Fondation	1,172,075	1,469,885
Résultat de l'exercice	-675,351	-297,810
	1,036,724	1,834,471
PASSIF	9,626,508	9,563,962

COMPTE D'EXPLOITATION	2017 CHF	2016 CHF
Revenus d'exploitation	556,986	685,296
Dons	85,776	97,834
Dons affectés	577,082	844,440
Dons pour rénovation tunnel	0	692,393
Legs	644,394	256,377
Loyers	2,195,424	2,227,352
Autres recettes	282,352	108,057
Total recettes	4,342,014	4,911,749
Dépenses d'exploitation	-674,640	-656,461
PR, Documentation	-180,145	-182,188
Frais de personnel	-2,932,046	-2,253,810
Entretien courant des installations	-280,880	-370,881
Rénovation tunnel	0	-698,395
Frais de fonctionnement, loyers, assurances	-895,597	-794,846
Administration, Frais divers	-225,705	-206,741
Contributions à IofC International	-69,400	-69,400
Amortissements	-184,263	-226,298
Impôts	-78,444	-66,582
Total charges	-5,521,120	-5,525,602
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	-1,179,106	-613,853
Produits financiers	226,140	100,470
Charges financières	-78,691	-87,999
Résultat financier	147,449	12,471
Charges exceptionnelles	0	-15,377
Produits exceptionnels	114,618	5,626
Projets Silvia Zuber Fonds	-188,017	-182,905
Résultat financier Silvia Zuber Fonds	174,699	26,680
Résultat hors exploitation	101,300	-165,976
RÉSULTAT DE L'EXERCICE SANS RÉSULTAT DES FONDS	-930,357	-767,358
Retrait des fonds pour projets et programmes	549,385	791,887
Retrait des fonds pour rénovations	70,612	778,882
Retrait du Conference Support Fund	71,744	85,000
Retrait du Caux Action Fund	88,913	70,150
Retrait des divers fonds affectés	71,120	108,736
Retrait du Silvia Zuber Fonds	193,617	188,405
Attribution aux fonds projets et programmes	-696,022	-803,009
Attribution aux fonds rénovations	-42,060	-733,823
Attribution au Silvia Zuber Fonds	-174,699	-26,680
Résultat des fonds affectés	132,610	459,548
Retrait du fonds de rénovation	142,396	0
Attribution/retrait aux/des réserves de fluctuation	-20,000	10,000
Résultat des fonds libres	122,396	10,000
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-675,351	-297,810

FINANCEMENT

La plus grande part de notre financement provient de la location du Caux Palace à la Swiss Hotel Management School. Nous recevons également des dons d'institutions et des dons généreux de particuliers, y compris des legs.

Au cours de l'exercice 2017, I&C Suisse a enregistré un déficit d'environ 700 000 francs suisses. Ce déficit est principalement dû aux coûts liés à l'entretien et à la rénovation du Caux Palace, et à notre soutien financier substantiel au Caux Forum. Nous avons redoublé d'efforts pour assurer une sécurité financière sur le long terme, afin de pouvoir continuer à soutenir le Caux Forum et à renforcer nos engagements envers ceux que nous servons. Au moment où nous écrivons ces lignes, nous avons embauché une spécialiste de la collecte de fonds, ayant de l'expérience dans les campagnes avec d'importants donateurs. Son rôle sera de définir et d'établir un portefeuille plus large de grands donateurs, y compris des entreprises et des personnes privées en Suisse.

Merci à tous nos donateurs

Nous remercions tous les donateurs qui soutiennent financièrement notre mission et nos activités. Nous aimerions remercier plus spécialement les particuliers qui continuent de nous soutenir généreusement.

Donateurs institutionnels :

I&C Danemark, Pays-Bas, Royaume-Uni et Suède

Fond Irene Prestwich

Fondation Jean Monnet pour l'Europe

Linsig SA

Memoriav

Fondation Robert Hahnloser

Fondation SMARTPEACE

Spitalschwestern-Gemeinschaft

Département Suisse des Affaires Étrangères (Division sécurité humaine)

ORGANISATION

STATUT LÉGAL

La Fondation CAUX-Initiatives et Changement est une fondation suisse indépendante reconnue officiellement.

Elle est enregistrée dans le canton de Lucerne (en date du 30.11.1946, dernière modification le 08.01.2016).

CONSEIL DE LA FONDATION



Antoine Jaulmes
Paris, France
Président*



Ashwin Patel
Nairobi, Kenya



Sofia Procofieff
Genève, Suisse



François Barras
Valais, Suisse
(A rejoint le conseil en novembre 2017)
Membre



Hans-Ruedi Pfeifer
Zurich, Suisse



Christine Beerli
Bienne, Suisse
(A rejoint le conseil en avril 2017)



Christoph Spreng
Lucerne, Suisse
(Vice-président jusqu'au 30 avril 2017)



Martin Frick
Bonn, Allemagne*



Elizabeth Tooms
Horsham, Royaume-Uni
(Vice-présidente depuis le 30 avril 2017*)



Andrew Lancaster
Canberra, Australie*



Charlotte Wolvekamp
La Hague, Pays-Bas



Karin Oszuszk
Vienne, Autriche



Urs Ziswiler
Zurich, Suisse
(A quitté le conseil en avril 2017)

David Forbes-Jaeger,
Vaud, Suisse
Membre Honoraire

*Membres du Comité Exécutif

NOTRE ÉQUIPE

SECRETARIAT GÉNÉRAL

Barbara Hintermann

Secrétaire Générale

Nathalie Renia

Assistante

CAUX FORUM

Nick Foster

Directeur

Shontaye Abegaz

Directrice de Gouvernance équitable pour une meilleure sécurité humaine

Irina Fedorenko et Bronwyn Lay

Directrices du Dialogue de Caux pour la terre et la sécurité

Diana Damsa

Directrice de Pour relancer une Europe inachevée

Eliana Jimeno, Johannes Langer

Directrice et directeur de Vers une paix inclusive

Julia Movshovich

Coordinatrice de Les Enfants, Acteurs de changement de la société

Maylis Guillou-Keredan

Directrice de Les Enfants, Acteurs de changement de la société (depuis septembre 2017)

Annika Hartman de Meuron

Directrice de Le Leadership éthique dans le Business

Programme de Caux pour la paix et le leadership

Phoebe Gill

Responsable et Formatrice

Darren Bird

Coordinateur

Équipe de design de Caux

Rob Lancaster

Jonathan Dudding

Bhavesh Patel

CENTRE de SERVICE

Ludovic Lafont

Directeur

Nataliia Verdegaal

Assistante Administrative

Micheline Vincent Sahy

Assistante Administrative (jusqu'en août 2017)

Accueil

Rahel Isenschmied

Responsable Hôtellerie

Fabian Buecheler

Bureau des Réservations

Elsa Biruk-Beraki

Responsable des Équipes de Nettoyage et de Maintenance

Équipements

Christoph Keller

Responsable des Installations

Adrien Giovannelli

Responsable Service Technique

Daniel Egli

Charpentier

Gregor Léchaire

Technicien

Jérôme Bertini

Technicien

Rémy Mange

Technicien

Jovan Petrovic

Technicien

RESSOURCES HUMAINES

Emilie Parati

Responsable RH

Finance

Michael Bättig

Comptable



CAUX ÉDITION

Andrew Stallybrass

Directeur

Graziella Falconnier

Responsable de la librairie de Caux

Nataliia Verdegaal

Assistante commerciale Caux Édition

PROGRAMMES SUISSE

Promotion de la confiance

Brigitt Altwegg

Responsable de programme

Sandra Mayland

Responsable de programme (jusqu'en février 2017)

Sofia Mueller-Fischler

Coordinatrice de projet

Leadership éthique dans le business

Annika Hartmann de Meuron

Responsable de programme

PHILANTHROPIE

Véronique Chereau

Cheffe de Philanthropie

COMMUNICATION ET GESTION DES CONNAISSANCES

Stephanie Buri

Directrice

Sabrina Thalmann

Chargée de communication,
Caux Forum et site internet

Diego de León Sagot

Chargé des relations extérieures

Cathy Crétier

Assistante en communication (depuis décembre 2017)

Ulrike Ott Chanu

Webmaster

Archives

Cyril Michaud

Archiviste

Léa Ritter

Archives cantonales, Lausanne

IT

Laurent Fontaine

Responsable informatique

En plus des salarié-e-s permanent-e-s, la Fondation s'appuie également sur un très grand nombre de personnes qui offrent bénévolement leur temps pendant le Caux Forum et tout au long de l'année. Nous aimerions les remercier pour leur disponibilité et leur contribution.

CAUX PALACE CENTRE DE CONFÉRENCES ET DE SÉMINAIRES

Rue du Panorama 2
1824 Caux
Tel. +41 (0)21 962 91 11
Fax +41 (0)21 962 93 55

BUREAU DE LUCERNE

Luzernerstrasse 94
6010 Kriens
Tel. +41 (0)41 310 12 61
Fax +41 (0)41 311 22 14

BUREAU DE GENÈVE

Rue de Varembe 1
1211 Genève 20
Tel. +41 (0)22 749 16 20
Fax +41 (0)22 733 02 67

AUDITEUR

PricewaterhouseCoopers AG
Werftstrasse 3
6005 Luzern

ORGANE DE SURVEILLANCE

Eidg. Departement
des Innern
Inselgasse 1
3003 Bern



SOUTENEZ-NOUS

BANQUE

Crédit Suisse, Lucerne

Compte-CHF : 249270-61-5

IBAN CH38 0483 5024 9270 6100 5

Compte-Euros : 249270-62-3

IBAN CH58 0483 5024 9270 6200 3

Swift Code CRESCHZZ80A

POSTFINANCE

Compte 60-12000-4

CONTACTEZ-NOUS

info@caux.ch

www.caux.ch

Photos : ©CAUX-IofC Foundation

Rédactrice en chef : Stephanie Buri

Photo de couverture : Adrien Giovannelli

Édité et relu par : Cathy Crétier, Clémence Caillet

Traduit par : Maud Glorieux

Conception et impression : ACW, acw.uk.com

©CAUX-IofC Foundation 2018