

## Confiance et intégrité dans une économie mondialisée (TIGE)

*Catalyser de nouveaux modèles de leadership économique*

**Caux, Suisse, 5-10 juillet 2016**

### Bienvenue à TIGE !

TIGE est un réseau mondial d'individus et d'organisations visant à mettre en pratique la confiance et l'intégrité dans la vie publique, la vie d'entreprise et la vie privée. Nous permettons aux partenaires économiques d'explorer un chemin de transformation personnelle, organisationnelle et sociétale pour le bien-être de l'humanité et de la planète. Nous mettons en relation et soutenons de nouveaux modèles économiques et d'affaires, et nous construisons des relations propices à une telle transformation.

### Célébrez avec nous les 10 ans de TIGE

La conférence annuelle TIGE a été organisée pour la première fois à Caux en 2006. Cette année, nous étudions l'impact qu'elle a eu lors de la dernière décennie et nous nous connectons avec le réseau qui en a émergé. Rejoignez-nous dans notre voyage d'exploration et de découverte !

### Objectifs de TIGE 2016

1. Mettre en valeur et connecter les initiatives et les modèles d'une économie basée sur la confiance et l'intégrité.
2. Faciliter l'analyse des aspects essentiels de l'avenir économique du monde.
3. Créer un espace pour permettre aux individus de se connecter à leur « moi » authentique.

*« Initiatives et Changement a entamé et poursuit une conversation urgente sur les nouveaux modes de leadership, bien avant que la plupart des entreprises ne réalisent en avoir le besoin. »*

Margaret Heffernan, écrivain et femme d'affaires de renom

## Programme

Sujet à modification

Pour les biographies des intervenants, merci d'aller sur le site : [www.trustandintegrity.org](http://www.trustandintegrity.org)

### Mardi, 5 juillet

16h45 - 17h15	<b>Bienvenue au forum TIGE</b>	Grand Hall
17h15 - 18h30	<b>Ouverture du forum</b> <b>Mark-Moody Stuart</b> , vice-président de UN Global Compact et <b>Laurence Cockcroft</b> , cofondateur de Transparency International. Présidé par <b>Anita Hoffmann</b> , PDG d'Executiva Ltd.	Grand Hall
18h30 - 19h15	Dîner	Salle à manger
20h00 - 20h30	Introduction à l'expérience de Caux	Grand Hall
20h30 - 21h30	Rencontre en communauté - division en petits groupes	Voir 'Salles'

**Mercredi, 6 juillet**

07h30 – 08h00	<b>Temps de réflexion</b>	Grand Hall
08h00 – 08h45	Petit déjeuner	Salle à manger
09h10 – 10h20	<b>TIGE témoignage - <i>L'économie pour le bien commun</i></b> <b>Tony Bradley</b> , Directeur du centre SEED, Université de l'espoir de Liverpool <b>Naomie Lucas</b> , PDG de Southern Wicked Beverages Les témoignages seront précédés par un lien avec les événements de la veille et seront suivis par une discussion	Grand Hall
10h30 – 12h30	<b>Groupes de recherche</b>	Voir 'Salles'
12h30 – 13h15	Déjeuner	Salle à manger
14h00 – 15h45	<b>Ateliers</b>	Voir 'Salles'
15h45 – 16h30	Pause thé	Salon de thé
16h30 – 17h30	Temps libre. Options : <b>Présentation des mentors</b> Rencontre avec le Hub	300 D+E Grand Hall (Baie vitrée)
17h30 – 18h30	<b>Réunion de communauté</b>	Voir 'Salles'
18h30 – 19h15	Dîner	Salle à manger
20h30 – 21h15	<b>Dixième anniversaire de TIGE</b> Présentation de l'étude des écosystèmes TIGE par l'équipe TIGE et présentation de la chanson TIGE avec les salutations de la Grèce par <b>Gautier Velissaris</b> , chanteur et compositeur	Grand Hall ou Théâtre
21h15 – 22h00	Dernier verre	Entrée Principale

**Jeudi, 7 juillet**

07h30 – 08h00	<b>Temps de réflexion</b>	Grand Hall
08h00 – 08h45	Petit déjeuner	Salle à manger
09h10 – 10h20	<b>TIGE témoignage : <i>Nouveaux modèles économiques</i></b> <b>Darja Piciga</b> , Integral Green Slovénie, <b>Ronnie Lessem</b> et <b>Alexander Schieffer</b> , cofondateurs de Trans4m, centre pour le développement intégral Les témoignages seront précédés par un lien avec les événements de la veille et seront suivis par une discussion	Grand Hall
10h30 – 12h30	<b>Groupes de recherche</b>	Voir 'Salles'
12h30 – 13h15	Déjeuner	Salle à manger
14h00 – 15h45	<b>Ateliers</b>	Voir 'Salles'
15h45 – 16h30	Pause thé	Salon de thé
16h30 – 17h30	Temps libre. Options: Rencontre avec votre mentor Rencontre avec le Hub	300D+E Grand Hall (baie vitrée)
17h30 – 18h30	<b>Réunion de communauté</b>	Voir 'Salles'
18h30 – 19h15	Dîner	Salle à manger
20h30 – 21h15	<b>Lancement du livre</b> <i>The Integrators: (Les Intégrateurs : la prochaine étape du leadership, connaissances et création de valeur)</i> par <b>Ronnie Lessem</b> Un aperçu de <i>Liver Birdsong - le musical de Liverpool Blitz</i> par <b>Tony Bradley</b>	Grand Hall

21h15 – 22h00

Dernier verre

Entrée Principale

**Vendredi, 8 juillet**

07h30 – 08h00	Temps de réflexion	Grand Hall
08h00 – 08h45	Petit déjeuner	Salle à manger
09h10 – 10h15	<b>Événement public</b> <i>Leadership éthique et gouvernance de la finance avec</i> <b>Lic. Jaime González Aguadé</b> , Président de la National Banking and Securities Commission de Mexico <b>Enno Schmidt</b> , artiste et réalisateur, cofondateur et directeur de Enterprise Economy and Art – Expanded, partisan du revenu inconditionnel de base Présidé par <b>Ronnie Lessem</b> , Co-fondateur de Trans4m Centre for Integral Development	Grand Hall
10h15 – 10h25	Faire le lien avec les événements de la veille	
10h35 – 12h30	<b>Groupes de recherche</b>	Voir ‘Salles’
12h30 – 13h15	Déjeuner	Salle à manger
14h00 – 15h45	<b>Ateliers</b>	Voir ‘Salles’
15h45 – 16h30	Pause thé	Salon de thé
16h30 – 17h30	Temps libre. Options: Rencontre avec votre mentor Rencontre avec le Hub	300D+E Grand Hall (baie vitrée)
17h30 – 18h30	<b>Réunion de communauté</b>	Voir ‘Salles’
18h30 – 19h15	Dîner	Salle à manger
20h00 – 21h30 Merci de noter que cela démarre plus tôt !	<b>Soirée musicale</b> <i>Performance musicale et histoires personnelles</i> par <b>Merel Rumping</b> , une voie céleste et un courageux entrepreneur social	Grand Hall ou Théâtre
21h15 – 22h00	Dernier verre	Entrée Principale

**Samedi, 9 juillet**

07h30 – 08h00	<b>Temps de réflexion</b>	Grand Hall
08h00 – 08h45	Petit déjeuner	Salle à manger
09h10 – 10h20	<b>TIGE témoignage</b> : <i>Production et consommation durables</i> <b>Ingrid Franzon</b> , fondatrice de EnvirohealthMatters <b>Tessa Wernink</b> , cofondateur et responsable communication de Fairphone Les témoignages seront précédés par un lien avec les événements de la veille et seront suivis par une discussion	Grand Hall
10h30 – 12h30	<b>Groupes de recherche</b>	Voir ‘Salles’
12h30 – 13h15	Déjeuner	Salle à manger
14h00 – 15h45	<b>Ateliers</b>	Voir ‘Salles’
15h45 – 16h30	Pause thé	Salon de thé
16h30 – 17h30	Temps libre. Options: Rencontre avec votre mentor Rencontre avec le Hub	300D+E Grand Hall (baie vitrée)
17h30 – 18h30	<b>Réunion de communauté</b>	Voir ‘Salles’

18h30 – 19h15	Dîner	Salle à manger
20h30 – 21h30	<b>Clôture des groupes de recherche TIGE</b> Suivi de rencontres musicales	Grand Hall
21h15 – 22h00	Dernier verre	Entrée principale
Dimanche, 10 juillet		
07h30 – 08h00	<b>Temps de réflexion</b>	Grand Hall
08h00 – 08h45	Petit déjeuner et <b>pique-nique</b> (A préparer vous-même après le petit-déjeuner) ! Le déjeuner ne sera pas servi.	Salle à manger
09h00 – 10h00	Règlement du séjour. Laissez vos bagages à la réception	Entrée
10h30 – 15h30	<b>Marche guidée</b>	Entrée
15h45 – 16h30	Pause thé	Salon de thé
Départs		

## SALLES

Recherche 1 : L'économie pour le bien commun – recherche sur l'économie des soins	400
Recherche 2 : Groupe de recherche sur les nouveaux modèles d'entreprise et économiques	300C
Recherche 3 : Leadership éthique et gouvernance dans le secteur bancaire	300D+E
Recherche 4 : Production et consommation durables	500A
Communauté jaune	500A
Communauté verte	400
Communauté violette	300D+E
Communauté orange	300C
Ateliers	Voir 'Ateliers' ci-dessous
<i>Human Potential Training</i> (inscription préalable nécessaire)	115

## Session parallèle

### Formation sur le potentiel humain (*Human Potential Realisation*) – Une certification pour accélérer l'innovation des entreprises et la promotion de la confiance

Inscription préalable obligatoire, frais spécifiques et distincts

La formation sur le potentiel humain est une occasion unique pour les passionnés, les coaches et les professionnels du développement organisationnel centré sur l'humain de devenir certifié de la méthodologie de l'Outil d'Evaluation du Potentiel Humain pour le changement organisationnel. Cette formation se déroulera parallèlement et conjointement avec le forum TIGE.

Pour plus d'information et pour vous inscrire, visitez le site (en anglais) : [www.beingatfullpotential.com](http://www.beingatfullpotential.com).

## Elément du forum TIGE

### Métaphore de TIGE 2016

*"La marque de [notre] ignorance est la profondeur de [notre] croyance dans l'injustice et la tragédie. Ce que la chenille appelle la fin du monde, le Maître l'appelle un papillon." - Richard Bach*

Le papillon est un symbole de transformation. Quand nous nous demandons comment transformer notre économie, nous sommes comme la chenille demandant comment devenir un papillon. NOUS sommes la nouvelle économie, et nous menons le monde vers elle, en commençant par nous-mêmes. Quand nous savons vraiment qui nous sommes et comment nous pouvons développer notre intégrité, alors nous commençons à bâtir des relations de confiance, à créer une nouvelle société.

Notre voyage : 5-6 juillet – l'oeuf. 7 juillet – la chenille. 8 juillet – le cocon. 9-10 juillet – le papillon.

### TIGE-HUB

TIGE 2016 franchit une nouvelle étape, passant de « conférence » à « catalyseur » de l'économie mondiale. Nous ne sommes pas seulement des participants, mais aussi les entrepreneurs d'un réseau pour la confiance et l'intégrité. Notre forum est un réseau dynamique où tout est interconnecté. TIGE-HUB est un espace-réseau à la fois physique et virtuel vous permettant :

- d'intégrer des connaissances, des ressources et des initiatives de changement ;
- de créer des synergies, d'aligner les projets et les idées, et de promouvoir une action concertée.

TIGE-HUB est ouvert à vos remarques, prêt à apporter des réponses à vos questions et à vos besoins.

### Temps de réflexion – Quel est le catalyseur du changement en nous ?

A TIGE, nous explorons la transformation intérieure, transformation qui permet de faire émerger le vrai moi pour qu'il soit membre et acteur de notre monde. TIGE met la recherche de la sagesse intérieure au cœur de son approche. Le Temps de réflexion à 07h30 chaque jour est une partie intégrante et essentielle du programme de la conférence. La personne ordinaire qui fait des choses extraordinaires commence par une culture collective en tant qu'êtres humains à aller au-delà de notre première impression et envie de division, pour chercher plus haut la sagesse et la bonne action pour le bien commun.

Notre objectif est nourri par les valeurs d'honnêteté absolue, d'amour, de générosité et de pureté. Au cours des Temps de réflexion, nous commencerons à :

- Accéder à notre conscience et notre sensibilité profonde.
- Chercher la sagesse intérieure, à travers un espace pour la réflexion, la connexion et la recherche de direction.
- Commencer par nous appliquer à nous-mêmes les concepts de responsabilité personnelle et d'intégrité.
- Avancer dans nos perspectives de contribution envers la société.

### Communauté

A Caux, nous avons pour tradition de gérer la maison ensemble, en communauté. C'est quelque chose qui fait partie intégrante de l'expérience de Caux. Chaque jour, avant le dîner, un temps communautaire est prévu, et selon la couleur de votre communauté, vous participez à telles ou telles activités qui maintiennent la maison en bonne marche. Voir l'annexe distincte dans votre pack de bienvenue pour plus d'informations.

### Accompagnement

A TIGE, vous vivrez un voyage de transformation personnelle, organisationnelle et sociétale. Les participants repartent de TIGE riches d'expériences, de perspicacité, de force de caractère, et de compassion. Il y a aussi des participants qui cherchent à mieux comprendre leurs propres voyages personnel et professionnel. Nous proposons de réunir ces personnes aux objectifs différents pour quelques conversations en tête-à-tête afin d'apprendre les uns des autres. Consultez le programme pour connaître les horaires de ce système de mentorat.

### Marche guidée

Le coaching implique de poser des questions qui aident une autre personne à mieux comprendre son chemin et à prendre des décisions pour avancer et atteindre son but. Chacun de nous peut être un coach

pour l'autre, et nous allons tester cela lors d'une randonnée dans la montagne, le 10 juillet à partir de 10h30. Ce jour-là, merci de quitter votre chambre et de passer par la réception avant 10 heures et surtout, assurez-vous que vous emportez bien votre pique-nique après le petit déjeuner. Le déjeuner ne sera pas servi !

## **Groupes de recherche (10h30-12h30)**

Merci de vous y inscrire au bureau d'accueil de la conférence TIGE. Une fois que vous choisissez votre groupe de recherche, merci de le suivre jusqu'à la fin. Une recherche est un processus collectif, et son succès dépend de l'engagement et de la contribution de chacun.

### **Recherche 1: L'économie pour le bien commun – recherche sur l'économie des soins**

*Des bases spirituelles pour transformer l'économie*

Dirigé par : Bela Hatvany, visionnaire, entrepreneuse et inventeur, et Kelly Burks, chargées des relations extérieures pour I&C Royaume-Uni

Nous serons rejoints par Stefanie Ristig-Bresser, pionnière et experte de l'économie pour le bien commun ; par Enno Schmidt, cinéaste et promoteur du revenu de base inconditionnel ; par Katrien Hertog, auteure, chercheuse, praticienne et directeur britannique de l'Association internationale pour les valeurs humaines ; ainsi que la visionnaire et entrepreneuse, Bela Hatvany, qui dirigera le groupe de recherche. Tous ceux qui cherchent une meilleure façon de coexister pour notre espèce et pour le monde dans lequel nous vivons sont les bienvenus dans cette enquête active.

### **Recherche 2: Groupe de recherche sur les nouveaux modèles d'entreprises et économiques**

Dirigé par : Anna Rosengren, fondatrice et cocréatrice, GNH Sweden, et Ann-Marie Östlund, entrepreneuse et facilitatrice

Ce groupe de recherche va explorer en largeur et en profondeur la notion de bien commun. Nous allons combiner le dialogue, la méditation, l'art et la réflexion existentielle, dans l'objectif de transformer l'économie, le monde des affaires, la société et nous-même.

- La profondeur concernera l'exploration de tout ce que nous sommes, l'ange ainsi que le démon en chacun de nous, afin d'accéder à d'autres niveaux de conscience de nous-mêmes, entre nous et au sein de la société.
- La largeur consistera en l'accumulation de nouvelles perspectives sur nous-mêmes et sur le monde, afin d'élargir la portée de notre compassion et de notre inclusion ainsi que notre sens de la réalité.

Bienvenue dans l'exploration de nouveaux mondes qui vous feront passer du rouge démoniaque au bleu des mers profondes !

### **Recherche 3: Leadership éthique et gouvernance**

Dirigé par : Pedro Langre, PDG et fondateur de l'Institute for Centered Growth ; Veronique Sikora, fondatrice de Weaving Social Fabric ; Alexandra Berg, fondatrice du groupe Caring Group of Sweden

*Arrêtons le bla bla... Comment mettre les discours en application dans le domaine du leadership éthique ? Quelle est mon niveau d'intégrité dans ma lutte pour le leadership éthique ?*

En explorant notre expérience personnelle et professionnelle de l'intégrité, nous apprendrons à nous aligner nous-mêmes et à aligner notre comportement social, avec confiance et l'esprit ouvert. Nous allons commencer avec des histoires, des observations, l'écoute de l'autre et le partage de ce qui est important. Nous allons réfléchir à la joie, la puissance ou la lutte que nous ressentons dans ces moments, et ce qui fait sens à ce moment-là pour nous. Quel est le lien entre le leadership éthique et mon comportement ? Quels sont mes dilemmes ? Comment travailler dessus ? Que puis-je apprendre des autres ? Qu'est-ce que je voudrais voir émerger maintenant ? Comment cela m'aide dans ma lutte pour le leadership éthique quand je quitte Caux ?

### **Recherche 4 : Production et consommation durables**

Dirigé par : Stephen Hinton, cofondateur de Transition Sweden, et Kabir Arora, coordinateur à Alliance of Indian Wastepickers

L'économie est comme une chenille, consommant beaucoup de ressources et en croissance rapide. Mais comme la chenille, elle possède en elle aussi la capacité de se transformer en quelque chose - le papillon -

qui vit de façon légère sur terre. Nous explorerons la transformation - comme dans le cocon, les cellules se reconnectent afin de trouver de nouvelles façons de se développer - et les possibilités que nous avons de consommer et de produire de manière durable. Cette recherche pourra aussi inclure l'économie circulaire, le rôle de l'argent, la réforme fiscale, la valeur des produits, l'empreinte sociale, la propriété publique, repenser le travail en commun, etc.

## Ateliers (14h00-15h45)

Merci de vous y inscrire au bureau d'accueil de TIGE.

Date	Salle 400	Salle 500A	Salle 300 D+E	Salle 300C
Merc 6 juil	L'économie de la paix Peter Brew, Mary Mayenfisch-Tobin	La réponse de l'économie éthique aux objectifs de développement durable Mark Moody-Stuart, Michael Smith, Rishab Khanna	Holocratie : un nouveau système de gestion radicale pour des entreprises engagées Erik Slotboom	TIGE-Suisse : Elaborer des valeurs communes dans une équipe Brigitt Altwegg, Véronique Sikora, Emmanuel Jeger 12:30-13:15 Déjeuner informel entre participants Suisse
Jeudi 7 juil	L'économie de la paix Peter Brew, Mary Mayenfisch-Tobin	Prendre position contre la corruption Laurence Cockcroft	Superviser et réglementer le système financier : une histoire de changement personnel et social Pedro Langre Jaime Gonzalez Aguadé	Integral Green Slovenia Darja Piciga, Ronnie Lessem, Alexander Schieffer
Vend 8 juil	Opportunités et challenges des audits des droits de l'homme pour l'entreprise Mary Mayenfisch-Tobin	Prendre position contre la corruption Inese Voika Jean-Pierre Méan	Modèles économiques durables par l'éducation et le développement communautaire Daya Bhagwandas	Recherche coopérative - Cultures économiques - Arts et Spiritualité (Integral Economics) Tony Bradley
Sam 9 juil		Redéfinir le Bonheur National Brut Anna Rosengren	Economie circulaire Stephen Hinton Kabir Arora	Pilier de la confiance : Atelier sur l'intégrité Michael Smith Talia Smith

### L'économie de la paix

*Peter Brew, ancien directeur de International Business Leaders Forum, et Mary Mayenfisch-Tobin, juriste, en charges des relations, conseillère auprès des étudiants et des anciens étudiants, Business School de Lausanne (Suisse).*

Les conflits sont enracinés dans la pauvreté et l'exclusion et les entreprises peuvent et doivent jouer un rôle clé dans la promotion et la contribution de pratiques durables permettant un équilibre entre éthique, responsabilité environnementale, respect des droits de l'homme, de la dignité et du développement économique équitable. L'atelier explorera les problèmes auxquels font face les entreprises et cherchera à cocréer un cadre d'action pour les entreprises.

### La réponse de l'économie éthique aux objectifs de développement durable

*Mark Moody-Stuart, vice president de UN Global Compact, Michael Smith, responsable des programmes d'affaires, I&C Royaume-Uni et Rishabh Khanna, I&C Suède.*

Seulement 46 pour cent des entreprises disent avoir mis en place un plan pour respecter les ODD (objectifs de développement durable). Ceci à un moment où plus de 800 millions de personnes vivent dans l'extrême pauvreté ; un milliard de personnes n'a pas accès aux toilettes et 650 millions de personnes ne disposent pas d'eau potable. Quel est le rôle de l'entreprise pour aider à relever ces défis humains et lutter contre les causes profondes de la corruption qui vole les ressources et exacerbe les inégalités ? Rejoignez Mark Moody-Stuart de UN Compact Global et d'autres dans une discussion animée sur ces questions.

### Holocratie : un nouveau système de gestion radicale pour des entreprises engagées

*Erik Slotboom, manager du changement, coach et entraîneur*

Est-ce que votre organisation est souple et adaptable à son environnement ? Les fonctions et les rôles au sein de votre organisation sont-elles claires, en constante évolution, et entraînées par ceux qui font le

travail? Cet atelier est une introduction à l'organisation Teal et à l'holocratie, de nouvelles façons de gouverner et de gérer les organisations. L'objectif est de rendre les organisations plus agiles et sensibles à leur environnement, tout en augmentant leur clarté organisationnelle. Elles aident à la transparence sur qui fait quoi, attend quoi, et décide quoi. Elles minimisent la « politique de bureau » et permettent l'engagement des employés de façon plus profonde et autonome.

### **TIGE-Suisse : Elaborer des valeurs communes dans une équipe**

*Brigitt Altwegg, Chef de projet pour la Fondation Suisse de CAUX-I&C ; Véronique Sikora, fondatrice de Weaving Social Fabric ; Emmanuel Jeger, consultant, coach et associé à Neoconsult*

Cet atelier est offert par la fondation CAUX-Initiatives&Changement. Son objectif est de soutenir les participants venus de Suisse - et d'autres participants à la conférence - intéressés par la réflexion sur ce que les valeurs d'I&C signifient pour eux et comment ils pourraient renforcer ces valeurs dans leur environnement professionnel.

*L'atelier est précédé d'un déjeuner-réunion informel des participants suisses entre 12h30 et 13h15.*

### **Prendre position contre la corruption**

*Laurence Cockcroft, cofondateur de Transparency International ; Inese Voika, chargé de cours et conseillère académique à la Stockholm School of Economics à Riga et Jean-Pierre Méan, Président, Transparency International Suisse*

Laurence Cockcroft présentera son expérience liée à sa participation au lancement de Transparency International (TI), puis en tant que membre du premier conseil international de TI, et enfin en tant que deuxième président de son chapitre au Royaume-Uni (2002-8). En tant qu'économiste du développement, avec 50 ans d'expérience en Afrique, sa première étape dans la lutte contre la corruption a été son impact sur le développement dans les économies émergentes et en particulier parmi les groupes à faible revenu. Son livre « Global Corruption » publié en 2012, identifie les principaux moteurs de la corruption dans les pays où elle est endémique, mais examine également ses liens de causalité avec le monde développé. Il a maintenant terminé un livre axé sur « La corruption dans l'Ouest », qui fait valoir que nous ne construirons un monde libre de la corruption que si l'ouest aborde et règle ses propres problèmes de corruption.

### **Superviser et réglementer le système financier : une histoire de changement personnel et social**

*Pedro Langre, PDG et fondateur de Institute For Centered Growth, et Jaime Gonzalez Aguadé, président de CNBV*

Compte tenu de la complexité croissante d'avoir une réglementation efficace pour notre système financier incertain et en constante évolution, nous avons besoin d'institutions solides, capables de promouvoir un développement sain, stable et équilibré du système dans son ensemble, dans la protection et l'intérêt du public.

Rejoignez Jaime Gonzalez Aguadé, actuel président de CNBV, l'agence de régulation des institutions financières mexicaines, et Pedro Langre, PDG de Institute for Centered Growth, pour écouter, contribuer et apprendre de leurs histoires de changement de ses 4 dernières années, que ce soit sur le plan personnel ou social, et aborder aussi la dimension organisationnelle de ce changement.

Ce sera l'occasion de réfléchir, partager, s'inspirer dans l'objectif de trouver de nouveaux modèles de leadership éthique, de développement, d'organisation et d'impact social.

### **Integral Green Slovenia : Un modèle économique alternatif et durable pour la Slovénie, l'Europe et le monde en théorie et en pratique**

*Darja Piciga, coordinateur de l'initiative citoyenne Integral Green Slovenia ; les professeurs Alexander Schieffer et Ronnie Lessem, cofondateur de Trans4m (Genève) ; institut Da Vinci (Afrique du sud).*

Alors qu'il est communément admis que le communisme a échoué, et que le capitalisme ne se porte guère mieux, à l'exception de l'élite de la société qui en bénéficie, aucune alternative n'a émergé pour leur succéder. En Slovénie, un petit pays au cœur de l'Europe, une telle alternative émerge à la fois en théorie et en pratique. Sur la base de la théorie économique intégrale développée par Trans4m, et intelligemment relié aux politiques européennes existantes en matière de développement durable, Darja Piciga s'en est servi comme catalyseur au cours des cinq dernières années en Slovénie. En tant qu'initiative de la société civile, Integral Green Slovenia a ouvert la voie à une nouvelle approche intégrale et verte visant à rapprocher la nature, l'homme, la culture, la science et la technologie, et l'économie en un seul et même tout, en résonance avec la morale intérieure qui est le noyau de la société. Dans cet atelier, nous expliquerons notre démarche, illustrant nos propos par des cas pratiques, y compris ceux d'entreprises de haute technologie de renommée mondiale.



## **Opportunités et challenges des audits des droits de l'homme pour l'entreprise**

*Mary Mayenfisch-Tobin, juriste, en charges des relations, conseillère auprès des étudiants et des anciens étudiants, Business School de Lausanne (Suisse).*

Notre idée est de proposer une discussion ouverte sur les opportunités et les défis de la mise en œuvre d'audit des droits de l'homme (Human Rights Due Diligence-DPRH) dans les entreprises. Nous allons mettre en évidence les bonnes pratiques de certaines entreprises et discuter des défis auxquels les entreprises plus grandes ou plus petites sont confrontées dans la mise en œuvre de ce DPRH. Nous allons également discuter des manières - par le biais de mesures volontaires et obligatoires - de promouvoir le DPRH.

Intervenants :

*Jenny Heap, directrice associée, Suisse, twentyfifty Ltd. (RU)* présentera l'approche de certaines compagnies en matière d'impact et d'évaluation dues à la mise en place d'audit des droits de l'homme (avec des exemples concrets).

*Liz Umlas, consultante et conférencière à l'Université de Fribourg (Suisse)* examinera les développements aux niveaux international et national en matière d'obligation de DPRH, ainsi que le débat général autour des mesures volontaires et obligatoires pour promouvoir le DPRH.

*Yvan Maillard Ardenti, chargé de programme en « Affaires et droits de l'homme », Bread for all (Suisse)* présentera l'initiative Business Responsable, un référendum lancé en Suisse par 77 organisations qui demande la mise en place d'un DPRH obligatoire pour les entreprises suisses.

## **Modèles économiques durables par l'éducation et le développement communautaire**

### **Etude d'impact en Afrique du sud - Investir dans une approche intégrale pour un modèle économique durable par l'éducation et l'autonomisation des communautés**

*Daya Bhagwandas, conseiller en gestion, I&C Australie ; Thethi Mbusha, entrepreneur, éducateur & leader de communauté, Sterkspruit, Afrique du sud ; Aunkh Chabalala, directeur, Institut Amen-Ra et chef de l'État de Cap oriental, Afrique du Sud*

Etude d'impact au Cap oriental, état d'Afrique du sud - Intégrer l'éducation, le développement communautaire et l'économie locale dans un projet en cours à Sterkspruit, Afrique du Sud - Améliorer la vie des gens en commençant par renforcer leurs capacités, leur leadership et leur potentiel d'acquérir de nouvelles compétences - Intégrer la communauté, étudiants, familles, éducateurs et dirigeants communautaires dans la création d'un nouveau processus économique - Raviver l'agriculture et une plus grande prise de conscience en les objectifs de développement durable (ODD). Les résultats sont les suivants : de nouvelles perspectives et approches pour le leadership communautaire, une meilleure cohésion sociale et plus de responsabilité pour l'économie locale.

## **Recherche cooperative - Cultures économiques - Arts et Spiritualité (Integral Economics)**

*Tony Bradley, chargé de cours à l'université en entreprise sociale et innovation, Liverpool Hope Business School, Liverpool, UK*

Les cultures économiques évoluent très rapidement dans le monde. Partout, de nouveaux modèles émergent sur comment développer des réseaux économiques et des communautés collaboratives et solidaires. Dans la plupart des cas, ces modèles sont marginaux, mais non moins significatifs. Mais, dans certaines localités ils deviennent le poumon économique dominant. Ils sont souvent lancés par des femmes, de la génération Y, des nouveaux entrepreneurs et des communautés qui ont connu la marginalisation sociale et les mauvais effets de la mondialisation et du capitalisme occidental. Ce qui n'est pas toujours reconnu, c'est que ces nouveaux mouvements économiques - dans l'économie sociale - ont une ou des valeurs explicitement ou implicitement liées à la spiritualité. Souvent, ces valeurs se manifestent dans les arts créatifs autant que dans les formes religieuses. En tant que dramaturge et poète, je suis profondément engagé dans un mouvement de la sorte à Liverpool, Royaume-Uni - célèbre pour sa musique et sa culture populaire, et pas seulement les Beatles. Venez à notre atelier partager vos histoires, vos valeurs et vos pensées sur ces mouvements alternatifs que vous les ayez vécus ou entendus. Ce sera une recherche très coopérative. Peu de grands discours. Beaucoup de partage. Il peut même y avoir le chant et la danse - libre à vous !

## **Redéfinir le Bonheur National Brut (BNB)**

*Anna Rosengren, initiatrice et cocréatrice de GNH (Gross National Happiness-Bonheur National Brut) Suède*

Un atelier qui redéfinit le schéma holistique du BNB.

Nous allons réfléchir sur ses principes profonds, tout en explorant les conséquences d'un changement complet de paradigme. Les questions suivantes seront notre priorité :

- Qu'est-ce qui se passe lorsque nous permettons à une vision holistique de pénétrer au cœur même de notre essence ?
- Qu'est-ce qui se passe lorsque nous questionnons notre approche traditionnelle de la résilience ?
- Y a-t-il un risque à transcender les conceptions traditionnelles de l'égalité, de la confiance et de l'intégrité?
- Quels sont les potentiels cachés du BNB ?

## **Economie circulaire**

*Stephen Hinton, cofondateur de Transition Suède, et Kabir Arora, coordinateur Alliance of Indian Wastepickers*

Parce que la croissance économique et le bien-être des villes consomment des ressources provenant de pays lointains et créent de nombreux déchets, il est impératif de tourner le discours du développement durable dans les villes autour des questions de « flux de matière » à savoir d'où le matériau vient et où il va après son utilisation ? La dichotomie entre ce qui est de l'ordre de la ressource et de ce qui est des déchets n'est pas très claire. Les déchets peuvent devenir des ressources. Ils ont une valeur intrinsèque qui évolue sur une période de temps à l'aide des mécanismes de marché. Toutes les formes de recyclage sont autant de façons de prendre les déchets et de les transformer en ressource. L'atelier proposera d'explorer un espace particulier où les déchets deviennent ressources, et grâce à cela nous allons essayer de relier les grandes questions que sont l'économie circulaire et la production et la consommation durables.

## **Pilier de la confiance : Atelier sur l'intégrité**

*Michael Smith, responsable des programmes d'affaires, I&C Royaume-Uni, et Talia Smith, en charges des programmes d'affaires, I&C Royaume-Uni*

Joignez-vous à une présentation et une discussion basées sur les cinq piliers de la confiance dans l'économie mondiale et les sept 'C' (Seven Cs) qui affectent la culture d'entreprise. Découvrez ce qu'ils sont et réfléchissez sur les conséquences de leur application pour vous et votre organisation. Cet atelier s'appuie également sur les histoires racontées dans le livre de Michael Smith « Great Company : la confiance, l'intégrité et le leadership dans l'économie mondiale ».

## **A votre service – Equipe TIGE 2016**

Tatiana Sokolova – Coordinatrice internationale

Mike Smith – Programme de la conférence

Talia Smith – Communication, rapports

Rishab Khanna – Intégration de la conférence, le Hub

Mohan Bhagwandas – Support stratégique

Christiaan Groen – Conception et facilitation

Bhav Patel – Support design

Daya Bhagwandas – Temps de réflexions, communauté, accueil, services

Rodrigo Martinez Romero – Temps de réflexions, communauté

Ranjit Bhagwandas – Temps de réflexions, communauté

Marina Sakai – Rapport TIGE Impact

Per Hörberg – Intégration de la conférence

Esme McAvoy – Reportage

Victoria Waldersee – Reportage

Justin Makii – Logistique, Photographie

Gautier Velissaris et Petros Pouloupoulos – Film et musique