

Accueil des participants de l'ouverture officielle des Rencontres de Caux 2015

par Antoine Jaulmes, Président de
la Fondation CAUX-Initiatives et Changement

28 juin 2015

Excellences,

Mesdames et Messieurs les représentants les autorités fédérales, cantonales et locales¹,

Mesdames et Messieurs les participants, et vous nos visiteurs pour la journée,

Chers amis,

A vous tous, je veux avant tout souhaiter la bienvenue au nom de la vaste communauté qui prépare et participe aux conférences de Caux, depuis le Conseil de la Fondation CAUX-Initiatives et Changement, jusqu'aux cent-cinquante bénévoles qui font marcher la maison pendant nos huit conférences de cet été, en passant par la dévouée équipe salariée de notre Fondation, et *last but not least* aux équipes d'organisateurs des conférences qui se succèdent tout au long de l'été.

Je salue particulièrement les participants à la conférence Confiance et Intégrité dans une Economie Mondialisée qui travaillent déjà depuis 2 jours sur le **leadership nécessaire pour transformer l'économie mondiale**.

Il y a urgence car ce monde économique complexe dans lequel nous vivons est peuplé de leaders sans politique globale et sans impact sur la course folle de l'économie vers l'épuisement des ressources naturelles, vers la destruction des grands équilibres climatiques - pourtant vitaux, vers la dégradation de

¹ Optionnel : Je salue en particulier nos deux orateurs de cet après-midi, Madame l'ambassadeur Anne Lugon-Moulin qui représente du Département fédéral des Affaires étrangères, et Monsieur Laurent Wehrli, le Syndic de Montreux qui va nous rejoindre.



Initiatives et Changement

la santé publique, sans impact sur l'extrême pauvreté et les conséquences humaines de nos activités économiques.

Ce dont le monde a besoin c'est du décollage **d'une économie au service de l'Homme** et non à son propre service. Cela passe par des leaders au service des autres et non au service d'eux-mêmes. C'est un travail de changement important qui passe par des milliers de microdécisions de changement personnel sur des valeurs comme l'intégrité, comme par des initiatives plus générales. C'est sur tout cet ensemble que travaillent les participants de la conférence et je les en remercie !

J'en profite pour signaler que la Fondation CAUX-Initiatives et Changement s'est engagée, par décision unanime de son Conseil, derrière l'initiative populaire « Pour des multinationales responsables – protégeons les droits humains et l'environnement ». Notre ancien président Cornelio Sommaruga fait partie du comité de cette initiative qui veut engager les entreprises suisses dans une démarche préventive contraignante puisqu'elle pose une exigence de « diligence raisonnable » en matière de droits humains et d'environnement pour les entreprises, y compris et surtout dans leurs activités à l'étranger. Pourquoi sommes-nous sortis de notre réserve et de notre neutralité à cette occasion ? J'ai une recommandation de Sénèque bien en évidence dans mon bureau, c'est « verba rebus proba »², « Prouve tes paroles par des actes » ; autrement dit, il y a un moment où il faut joindre le geste à la parole. C'est l'acte, le concret, qui est entre autres le fondement de l'éthique. Aristote l'avait déjà enseigné : « c'est en pratiquant les actions justes que nous devenons justes, les actions modérées que nous devenons modérés, et les actions courageuses que nous devenons courageux. »³ Si vous êtes suisse, je vous invite donc à signer et à soutenir l'initiative. Si vous n'êtes pas suisse, je vous suggère d'en tirer inspiration pour votre pays. Souhaitons le meilleur succès à cette initiative et que sa valeur d'exemple fasse adopter des législations similaires dans tous les pays.

Mais un autre groupe est présent à Caux que je tiens à saluer également : la Table ronde de Caux⁴, ce groupe de dirigeants d'entreprise qui se réfère à Caux car il est issu d'une initiative prise en 1986 à Caux

² Sénèque, Lettres à Lucilius, 20^{ème} lettre

³ Aristote, Éthique à Nicomaque, Livre II - De la vertu, chapitre I

⁴ En anglais Caux Round Table



Initiatives et Changement

et dans l'esprit de Caux par de grands patrons d'industrie tels que Frits Philips, alors président de Philips, Olivier Giscard d'Estaing, fondateur de l'INSEAD à Fontainebleau et Ryuzaburo Kaku, président de Canon. Ayant d'abord eu à cœur de rétablir des relations de confiance entre dirigeants d'entreprise occidentales

et japonaises, la Table ronde de Caux s'est ensuite rapidement tournée vers ce qui est apparu comme le prochain défi commun : le développement de la responsabilité sociale des entreprises. En conséquence, les « principes pour la conduite des affaires » de la Table ronde de Caux (*Caux Principles for Business*) ont été publiés en 1994, intégrant deux idées directrices : d'une part la notion occidentale de dignité humaine et d'autre part le concept japonais de kyosei, interprété comme « vivre et travailler ensemble pour le bien commun ». Ce texte a été présenté au Sommet social de l'ONU à Copenhague en 1994, a été traduit en douze langues et est utilisé comme base pour leurs évaluations internes de l'éthique par des entreprises internationales japonaises telles que Nissan ou Omron. Les « *Caux Principles for Business* » identifient avec précision l'ensemble des parties prenantes touchées par l'activité des entreprises : actionnaires, personnel, clients et les fournisseurs, mais aussi les concurrents, les communautés au sein desquelles l'entreprise exerce ses activités et enfin l'impact économique et social des entreprises dans les domaines de l'innovation, de la justice et de la communauté mondiale. On est tout à fait dans l'esprit de l'initiative « pour des multinationales responsables » puisque les « principes pour la conduite des affaires » disent exactement ce qui suit : « Les entreprises établies dans les pays étrangers en vue de se développer, de produire ou de vendre, se doivent de contribuer au progrès social de ces pays en créant des emplois productifs et en aidant à augmenter le pouvoir d'achat des populations. Elles doivent aussi promouvoir les droits de l'homme, l'éducation, le bien-être et contribuer à la vitalité des pays où elles sont implantées. De plus, par l'utilisation efficace et prudente des ressources naturelles et une compétition libre et loyale, et aussi par l'attention portée aux innovations (...), les entreprises doivent contribuer au développement économique et social de l'ensemble de la communauté mondiale. » Les entreprises représentées à la Table ronde de Caux se fixaient donc volontairement dès 1994 des objectifs déjà au niveau des « **objectifs de développement durable des Nations-Unies** » qui vont être discutés lors la 3^{ème} conférence internationale sur le Financement du Développement à Addis-Ababa, du 13 au 16 juillet prochains.



Initiatives et Changement

Cette notion de responsabilité globale est profondément ancrée dans les esprits ici à Caux. C'est déjà cela qui avait par exemple conduit l'industriel français Robert Carmichael, membre du Conseil de notre Fondation, à proposer et à réussir à mettre en place dès 1964 un accord international sur la stabilisation des cours du jute, au profit des producteurs bengalais.

A ce propos de cet esprit de Caux, voici ce que disait Robert Carmichael ici même il y a plus de 50 ans : « Ce que j'ai découvert au contact des hommes que j'ai connus dans les rencontres de Caux peut se résumer en 4 points. J'ai appris : 1°) à penser au monde au lieu de ne penser qu'à mon industrie et à satisfaire les besoins de l'humanité et non uniquement ceux de mon pays ; 2°) à travailler en équipe, ce qui n'est pas facile pour un industriel habitué à prendre seul ses décisions et à les imposer ; 3°) à faire silence en moi et à écouter. Là aussi c'est quelque chose de nouveau pour nous autres industriels. Nous avons plutôt l'habitude d'être écoutés. J'ai compris qu'écouter, ce n'est pas raisonner ou planifier mais c'est faire véritablement le vide en soi pour permettre à une pensée de s'imposer, aussi déraisonnable qu'elle puisse paraître. Et 4°) à devenir révolutionnaire, j'ai beaucoup appris sur ce point de mon ami syndicaliste Maurice Mercier ; pour moi, cette révolution implique un changement fondamental de l'objectif de l'industrie. Les principes de l'interdépendance et de la responsabilité mutuelle font partie de la vie moderne et nous ne pouvons nous y dérober. »⁵

Depuis le carnet de notes de Robert Carmichael jusqu'aux « **objectifs de développement durable des Nations-Unies** » en passant par les Principes for Business ou principes pour la conduite des affaires de la Table Ronde de Caux, nous sommes dans un seul et même esprit ; un esprit de responsabilité et solidarité qui commence dans les détails de la vie quotidienne mais embrasse aussi la perspective mondiale.

Ce que je viens de vous concorder presque mot pour mot avec la vision et la mission de notre Fondation⁶, je cite : « L'objectif général de notre Fondation est de travailler à établir un monde juste,

⁵ Robert Carmichael par lui-même, Caux Editions, 1975, pp. 63-65

⁶ The CAUX-Initiatives of Change Foundation's overarching goal is to work for a just, peaceful and sustainable world in which people act from a sense of global interdependence and responsibility.

The Foundation operates in line with its key approach of bringing global change through personal change and with its core values of absolute respect for human dignity, truth, solidarity and care at every level of public or personal life.



Initiatives et Changement

pacifique et durable dans lequel chacun sera mû par la double conscience de sa responsabilité et de notre interdépendance mondiale. La méthode-clé d'action de la Fondation CAUX-Initiatives et Changement

consiste à susciter le changement à grande échelle grâce au changement au niveau individuel, selon ses valeurs fondamentales de respect absolu de la dignité humaine, de la vérité, de la solidarité et de l'attention due aux personnes à tous les niveaux de la vie personnelle ou publique.

Pour ce faire, la Fondation offre un espace sûr et privilégié au sein duquel les individus, groupes et organisations de tous horizons trouvent l'inspiration, les mises en relation et les outils nécessaires pour entreprendre avec efficacité et créativité des projets ou actions visant à développer la confiance et la sécurité humaine, un leadership éthique et un mode de vie durable. » Fin de citation.

Ce sont là des axes prioritaires que les prochaines conférences de cet été vont traiter, je n'ai qu'à citer quelques titres :

- Gouvernance équitable pour une meilleure sécurité humaine
- Dialogue de Caux sur la terre et la sécurité
- Pour relancer une Europe inachevée
- Forum international des bâtisseurs de la paix: transformation non-violente des conflits: dignité, participation et inclusion
- CATS - Les enfants, acteurs de changement de la société
- Graines d'inspiration et Impact Initiatives Challenge

On vous en dira plus un peu plus tard sur chacune de ces conférences...

Je vous souhaite à présent une excellente après-midi à Caux, fertile en découvertes, en réflexions et en inspirations nouvelles et je vous dis à tout à l'heure pour un petit mot de conclusion.

The Foundation provides a safe and privileged space to inspire, connect and equip individuals, groups and organisations from around the globe to engage effectively and innovatively in the promotion of trust, ethical leadership, sustainable living and human security.



Initiatives et Changement

J'ai maintenant le grand honneur de passer la parole au Vice-Président international d'Initiatives et Changement, Mohan Bhagwandas, qui va nous donner sa perspective globale sur le travail d'Initiatives et Changement dans le monde.