

Initiatives et Changement
Centre de rencontres
Caux, Suisse



Rencontres internationales
de Caux 2012, Suisse

2-8 Août 2012

**Devenir initiateur de
changement**

Formations organisées par
Initiatives et Changement



Introduction

Cette rencontre explorera cinq thèmes : engagement, vocation, personnalité, compétence et action. Ceux-ci sont les éléments au cœur de notre capacité à initier le changement et à apporter des modifications aux situations qui en ont le plus besoin. La session s'appuie sur la longue expérience d'Initiatives et Changement et son réseau mondial.

Chaque élément de la rencontre apportera une meilleure connaissance des dynamiques qui nous animent, étudiera des exemples concrets ou exposera des méthodes pour réaliser des changements durables.

Cette rencontre s'inscrit dans le mouvement de l'Union Européenne et des Nations Unies, qui ont déclaré que l'enseignement professionnel et la formation continue contribuent à la stabilité sociale, la productivité, la tolérance et la paix.

Objectifs

La rencontre permettra à chaque participant de découvrir un des programmes de formation d'Initiatives et Changement; de partager ses propres expériences et d'acquérir des compétences et des outils pour la transformation des conflits; de définir des stratégies pour former et soutenir des équipes interculturelles et intergénérationnelles; et approfondir son développement personnel et ses capacités de mentorat.

Structure et méthodes

La rencontre a été formulée pour solliciter le dialogue, fournir des espaces de réflexion et libérer les potentiels d'action. Les séances matinales permettront d'approfondir les cinq thèmes principaux grâce à des intervenants spécialisés mais également aux participants. Elles laisseront une grande place au partage d'histoires de transformation et de motivation personnelles. Les participants sont invités à choisir l'un des six cours de formation lors de leur inscription.

Public cible :

- Spécialistes, professionnels et militants pour la paix, la réconciliation et l'intégration sociale
- Étudiants et jeunes adultes qui souhaitent promouvoir une meilleure entente interculturelle
- Enseignants et éducateurs travaillant dans un environnement multiculturel
- Personnes souhaitant mettre en place leur propre initiative de paix ou de développement et qui ont conscience des défis et opportunités qu'offre une société multiculturelle

Programme (sujet à modification)

Jeudi 2 août 2012

7h30- Arrivée des participants
15h45

16h30- **Inauguration de la rencontre**
18h15

18h30- Dîner
19h45

20h15 **Soirée**

Vendredi 3 août – Mardi 7 août 2012

7h30- **Temps de réflexion**
8h00

8h00- Petit déjeuner
8h45

9h15- **Session plénière**
10h45

11h00- **Groupes de discussion**
12h15

12h30- Déjeuner
13h15

14h00- Temps libre
15h00

15h00- **Cours de formation**
15h45

15h45- Pause sur la terrasse
16h30

16h30- **Cours de formation**
18h30

18h30- Dîner
19h45

20h15 **Soirée**

Mercredi 8 août 2012

7h30- **Temps de réflexion**
8h00

8h00- Petit déjeuner
8h45

9h15- **Session plénière**
10h00

10h00- **Evaluation par les participants**
10h45

10h45- **Clôture de la rencontre avec rafraîchissements**
11h15

12h30- Déjeuner
13h15

14h00 Départs

Cours de formation

Artisans de paix : deux modules

Artisans de paix est un réseau mondial de femmes travaillant à travers les Cercles des Artisans de paix, des ateliers, des discussions personnelles, des projets communautaires et des rencontres internationales. Les Cercles sont un outil efficace pour rassembler des femmes provenant de divers milieux et mettre l'accent sur leur rôle dans la résolution des conflits au sein de leurs familles et dans leurs communautés.

Artisans de paix (CoP) est un programme lancé en 1991 à l'appel d'Anna Abdallah Msekwa, politicienne respectée et leader d'association de femmes en Tanzanie. Lors de son discours d'ouverture, elle interpella les participantes à « promouvoir la paix, peu importe l'endroit où l'on se trouve, dans nos cœurs, au sein de nos familles, sur notre lieu de travail ou dans notre communauté. Nous prétendons volontiers que l'autre est notre talon d'Achille ... Cet autre pourrait-il être nous-mêmes ? »

Les participantes peuvent assister à l'un des deux modules proposés lors de la rencontre :

Cours 1

Le Cercle des Artisans de paix

Transformer les esprits, donner l'impulsion et solliciter les femmes dans l'objectif de promouvoir la paix dans plus de 30 pays. L'occasion d'un dialogue approfondi avec d'autres personnes au-delà des barrières ethniques et de religion.

Limité à 14 participantes.

Cours 2

Animer un Cercle

Programme de formation pour les femmes ayant déjà participé à un Cercle des Artisans de Paix. Le module a pour but de rassembler des femmes et de créer un espace pour faciliter le dialogue, se pencher sur le contenu du manuel et partager sur la notion de transformation. Limité à 20 participantes.

Résultats escomptés

Les participantes auront l'occasion d'apprendre et de mettre en pratique diverses techniques pour :

- Solliciter les femmes sur leur rôle d'artisan de paix à chaque niveau de la société
- Promouvoir une transformation conséquente des consciences en tant qu'outil principal pour établir la paix

- Prévenir la violence et le désespoir en s'adressant à la source des conflits, qu'elle soit en nous ou dans notre entourage
- Encourager et renforcer les liens existants entre les militantes de la paix
- Sensibiliser les personnes aux prérequis moraux et spirituels pour une action sociale efficace
- Construire des communautés justes, bienveillantes et inclusives

Cours de formation

Renforcer les liens entre les communautés en instaurant la confiance

Ce module renforce la capacité des collectivités à surmonter les barrières sociales telles que la race, la culture, l'économie et la politique, en créant un réseau d'animateurs et d'intervenants, de responsables d'équipes compétents et de militants exemplaires. Il offre une approche compréhensive de la transformation, en se fondant sur les actions, reconnues au niveau national et international d'Initiatives et Changement et Espoir pour nos villes.

Les temps forts du cours :

- Initiateur de changement – compétences personnelles et qualités
- Tous autour de la table – explorer le dialogue sincère et inclusif
- Guérir les blessures de l'histoire – créer une nouvelle façon de se raconter
- Mettre en place et soutenir des équipes – méthodes pour solliciter toutes les parties prenantes

Le programme propose des outils spécifiques pour aider les responsables, quelque soit leur origine, à aborder les problèmes de leur société. Il les encourage à travailler conjointement pour créer une vision partagée de réconciliation et de justice. Ce cours est basé sur des méthodes novatrices d'apprentissage par l'expérience, mais aussi des études de cas à l'échelle locale, nationale et internationale, qui illustrent les manières de réaliser des partenariats et renforcer les capacités.

Résultats escomptés

A travers un ensemble d'enseignements, de dialogue et de mise en pratique, les participants apprendront à :

- Faire le lien entre la théorie et la pratique, le changement personnel et celui de la société
- Participer à une conversation sincère

- Découvrir la manière dont la reconnaissance et la guérison des blessures de l'histoire peuvent fournir les outils pour la réconciliation et la création de nouveaux partenariats
- Rejoindre des groupes difficiles en mettant en place des équipes et des réseaux

Cours de formation

Au cœur du leadership

Ce module est basé sur un programme conçu pour les dirigeants d'entreprises et organisé à Asia plateau, le centre d'Initiatives et Changement en Inde, depuis plus de sept ans. Une équipe d'animateurs internationaux et indiens interviendront pendant cette formation. L'apprentissage est basé sur le partage et la réflexion, à partir d'exemples et d'expériences. Les retours reçus d'anciens participants attestent que les connaissances acquises lors de la formation leur ont permis de mieux diriger leurs équipes et favoriser le changement sur leur lieu de travail.

Ce cours a été conçu pour tous ceux désirant devenir des leaders efficaces. Il abordera des questions telles que :

- Pourquoi une gestion basée sur la terreur échoue-t-elle à long terme ?
- Qu'est-ce que le leadership ayant pour objectif le changement ?
- Comment diriger des individus et des équipes avec compassion ?
- Comment transformer les organisations ?
- Comment faire face aux défis de manière innovante ?

Résultats escomptés

Tout en améliorant leur capacité de leadership, les participants sauront :

- Créer des outils et des stratégies d'action pour obtenir les résultats voulus
- Multiplier les actions à travers le mentorat et l'accompagnement spirituel
- Développer le travail d'équipe et les réseaux pour le changement à grande échelle
- Prendre conscience des acteurs ayant un impact sur le succès d'un style de gestion

Fondations pour la liberté

Ce module se fonde sur le travail de la Fondations pour la liberté (Foundation for freedom ou F4F). Active depuis plus de 18 ans, elle soutient le leadership responsable et la participation sociale de la jeunesse au Royaume-Uni et en Europe de l'Est.

F4F est une ONG internationale basée en Ukraine. Elle encourage le développement d'une société juste et démocratique, en mettant l'accent sur l'honnêteté et la responsabilité personnelle.

Le module a été conçu pour présenter une gamme d'outils et de compétences qui permettront aux participants d'aborder les besoins de leurs pays en commençant par effectuer des changements au sein de leur propre vie et attitudes. Les problématiques abordées seront :

- Quels sont les défis les plus importants auquel mon pays fait face en ce moment ?
- Quel problème voulons-nous résoudre en tant qu'équipe ?
- Quels sont les obstacles à notre travail ?
- Comment un réseau de jeunes peut-il aborder les défis auxquels une région fait face ?

Résultats escomptés

Ce module permet aux jeunes de réfléchir aux problématiques liées à la citoyenneté active, de découvrir des modèles de participation et développer des stratégies concrètes pour renforcer le changement social.

Au-delà d'une rencontre interculturelle, l'atelier propose aussi des compétences utiles dans la vie de tous les jours, tels que le développement de la confiance en soi.

Les participants auront l'occasion d'améliorer leur leadership. Ils sauront :

- Définir des problématiques qui les intéressent au sein de leur société (tant au niveau individuel qu'en équipe) et découvrir quelles méthodes de F4F peuvent aider à les résoudre
- Utiliser les notions de transformation, d'appel et de vision pour diriger le travail d'une équipe vers un changement social positif
- Développer une compréhension mutuelle, ainsi qu'une coopération avec d'autres groupes ethniques et sociaux
- Etablir des relations honnêtes et transparentes entre les citoyens et les structures gouvernementales
- Améliorer leurs aptitudes à animer des groupes

Questions de vie (Life Matters Course)

Actif depuis quinze ans, Life Matters a créé un réseau de jeunes à travers l'Asie et la région du Pacifique. Ce module se base sur les expériences accumulées lors des cours des années précédentes.

Il vise à :

- Développer les compétences et les qualités de ceux qui souhaitent prendre part au processus de changement de notre société
- Elargir notre vision du monde et notre capacité à interagir avec des personnes et situations variées
- Aider chaque personne à découvrir son propre but dans la vie

Résultats escomptés

Les participants auront l'occasion de mieux comprendre les notions et outils suivants :

- Ecouter activement – les autres et leur conscience, pour donner du sens
- Rendre possible la résolution de conflits et la réconciliation
- Vivre entièrement ses valeurs
- Résoudre des problématiques à travers le changement moral et spirituel
- Mettre en place des équipes créatives
- Apprendre la manière dont un individu peut faire la différence

Renewal Arts – Art pour le renouveau

Un module animé par les membres du réseau international Renewal Arts qui explorera la manière dont les arts peuvent contribuer aux processus d'établissement de la paix et de reconstruction, à travers le dialogue et des ateliers créatifs. Plus d'informations suivront.

Evènement parallèle , 3-7 août 2012

Académie d'été de l'Institut pour la transformation des conflits et la construction de la paix (ICP)

L'Institut pour la transformation des conflits et la construction de la paix est une organisation indépendante, non-partisane et non-gouvernementale, basée en Suisse. Elle est impliquée dans la résolution de conflits et l'instauration de la paix dans les secteurs publics et privés. Cette année sera la seconde fois qu'elle organise son Académie d'été à Caux.

Informations pratiques

Plus qu'une simple conférence

Pendant la rencontre, les participants sont logés dans le centre international de Caux. Il peut vous être demandé de partager votre chambre. Merci d'indiquer lors de votre inscription si votre situation exige une chambre individuelle. Les familles sont les bienvenues. Des activités sont organisées pour les enfants de 3 à 12 ans durant les heures de conférence. Les participants sont invités à rejoindre des groupes de 12 à 20 personnes, qui sont à la fois des lieux de discussion interactive et des équipes qui effectuent du travail pratique dans la maison, comme le service lors des repas, la cuisine ou la vaisselle. C'est un des aspects caractéristiques de Caux, très apprécié des participants.

Prix

Le prix des rencontres couvre la pension complète, le logement en chambre double ou simple dans le centre de rencontres, la participation à la rencontre ainsi que les frais administratifs.

Par personne et par nuit **CHF 92.-**

Sans la participation aux frais de maintenance du centre.

Par personne et par nuit **CHF 132.-**

Avec une contribution volontaire aux frais de maintenance du centre.

Les contributions de plus de CHF 132.- nous aident à accueillir des étudiants, des familles et des personnes qui manquent de ressources pour couvrir les frais de leur séjour.

Enfants jusqu'à 5 ans **gratuit**

Enfants de 6 à 15 ans **CHF 46.-**

Jeunes (de 16 à 23 ans) et étudiants **CHF 55.-**

Visiteurs pour la journée (sans le logement et le petit déjeuner)

Par personne et par jour **CHF 55.-**

Jeunes (de 16 à 23 ans) et étudiants **CHF 40.-**

Merci d'effectuer vos paiements en avance ou dans les 24 heures qui suivent votre arrivée à Caux. Les paiements anticipés peuvent se faire à l'ordre de :

Fondation CAUX-Initiatives et Changement, CH-6002 Lucerne :

Compte postal : 60-12000-4

Compte bancaire (CHF) : Crédit Suisse, Lucerne :

249270-61-5 IBAN CH38 0483 5024 9270 6100 5

Swift code GRESCHZZ80A

Pour payer en avance par carte de crédit, merci d'aller sur www.caux.ch/fr/2012-frais

Sur place, les paiements peuvent être effectués à l'aide des cartes de crédit et de débit habituelles, ou en espèce avec des francs suisses, des euros ou des US\$, ainsi qu'avec des Traveller's cheques et des chèques bancaires.

Le centre de rencontres

Surplombant le Lac Léman à une altitude de 1000 mètres, le centre de Caux peut accueillir jusqu'à 450 personnes. Autrefois le Caux-Palace hôtel, il a été transformé en centre de rencontres en 1946. Les chambres sont joignables directement par téléphone. Il n'y a ni radio, ni télévision. Une salle internet est à votre disposition contre une petite participation et certains lieux du bâtiment sont équipés du réseau wifi.

Caux est à 90 min en voiture ou en train de Genève. Les trains (avec changement à Montreux) partent de l'aéroport de Genève toutes les demi-heures. Pour les horaires exacts, consulter www.cff.ch.

Inscription

Inscrivez-vous en ligne sur https://application.caux.iofc.org/fr/online_applications/new. Le formulaire est également disponible sur demande au secrétariat des rencontres (+41 41 310 12 61 ou confsec@caux.ch).

Initiatives et Changement à Caux

Initiatives et Changement est un réseau mondial et varié qui vise à réconcilier les consciences au-delà des différences. Il rassemble des personnes de cultures, de croyances et d'origines diverses, qui s'investissent pour transformer la société, à travers des changements au niveau personnel et dans les relations, en commençant par leur propre vie.

Le Centre de rencontres de Caux, est l'un de ses principaux centres de conférences. Depuis 1946, il a principalement été impliqué dans la réconciliation qui a suivi la Seconde Guerre Mondiale, le processus de décolonisation, les relations au sein du monde de l'entreprise, les relations interreligieuses, et, de plus en plus, dans la résolution des conflits et la sécurité humaine.

Les Rencontres internationales de Caux visent à :

- Favoriser **le changement au sein de la personne**, en procurant **des espaces pour la réflexion**.
- Apporter la confiance pour **le changement dans les relations**, en procurant **des espaces pour le dialogue dans la diversité**.
- Faciliter des partenariats pour **le changement mondial**, en procurant **des espaces pour libérer les potentiels d'action**.

CAUX-Initiatives et Changement est une fondation suisse d'utilité publique. Elle est membre d'Initiatives et Changement International. www.caux.ch

Initiatives et Changement International est une organisation non gouvernementale, dotée du statut consultatif spécial auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC) et du statut participatif auprès du Conseil de l'Europe. Elle est l'instance qui fédère les associations nationales d'Initiatives et Changement, actives dans 39 pays. www.iofc.org/fr.

Contact

CAUX-Initiatives et Changement
confsec@caux.ch / www.caux.ch

Boîte Postale 3909

CH-6002 Lucerne

Tél +41 41 310 12 61

Fax +41 41 311 22 14

Centre de rencontres

CH-1824 Caux

Tél +41 21 962 91 11

Fax +41 21 962 93 55